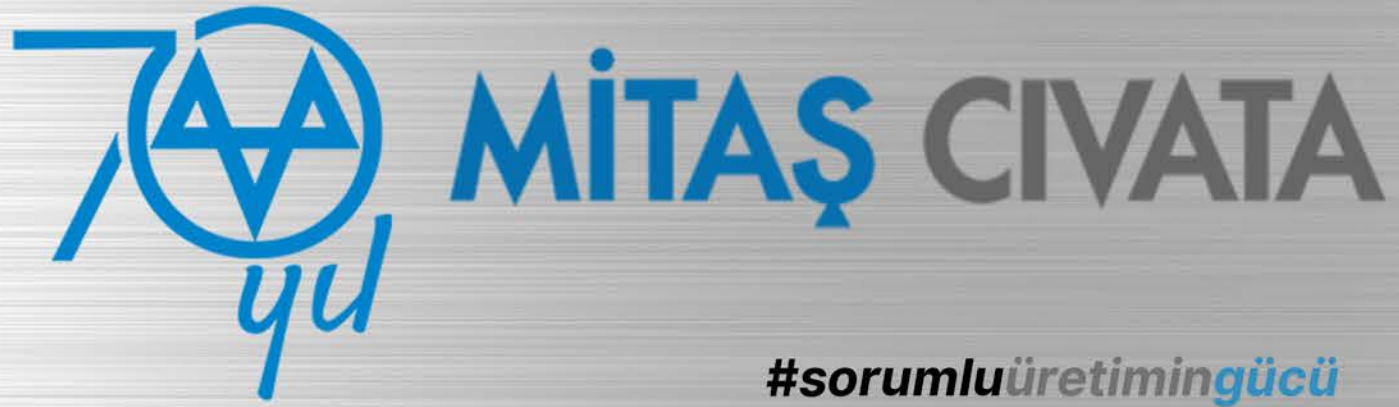




SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

İÇİNDEKİLER

GİRİŞ

- Rapor Hakkında
- Yönetici Mesajı: “Güçlü Bağlantılarla Geleceğe”
- 2024 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

KURUMSAL KİMLİK VE DEĞER ODAKLI YAPI

- Mitaş Cıvata’ya Genel Bakış
- Kilometre Taşları
- Vizyon, Misyon ve Değerler
- Sürdürülebilir Ürün ve Üretim Yaklaşımı
- Ürün ve Hizmet Portföyü
- Ürün ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkilerinin Değerlendirilmesi
- Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Güvenliği
- Değer Zinciri
- Tedarik Zinciri ve Operasyonel Kapsam

- Paydaşlarla İletişim Ve Geri Bildirim Mekanizmalar
- Kurumsal Belgeler ve Yönetim Sistemleri
- Etik, Şeffaflık ve Uyum Politikaları

EKONOMİK PERFORMANS

- Üretim Gücü ve Pazar Performansı
- Ekonomik Katkı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

- Sürdürülebilirlik Politikası
- Stratejik Risk ve Fırsatlar
- Risk ve Fırsatların Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Raporlama Adımları

- Öncelikli Konuların Belirlenmesi
- BM Kalkınma Hedefleriyle Uyum
- Stratejik Sürdürülebilirlik Hedefleri

ÇEVRESEL PERFORMANS

- Küresel İklim Dinamikleri
- İklim Değişikliğine Uyum ve Düşük Karbonlu Dönüşüm
- Karbon Emisyonları
- Enerji Kullanımı
- Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm

SOSYAL SORUMLULUK VE ÇALIŞAN REFAHI

- İnsan Kaynakları Yönetimi
- İş Gücü Yapısı

- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
- Yan Haklar ve Motivasyon Uygulamaları
- İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürü
- Eğitim, Gelişim ve Yetkinlik Programları

EKLER

- Sertifikalar
- GRI İçerik Endeksi

#sorumluüretimingücü



Rapor Hakkında

Bu rapor, Mitaş Civata A.Ş.'nin 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemine ait ekonomik, çevresel ve sosyal performansını kapsamakta olup, şirketin sürdürülebilirlik alanındaki ilk raporudur. Rapor, Mitaş Civata'nın Ankara tesisindeki üretim faaliyetleri ve ilgili operasyonel süreçlerini içermektedir.

Raporlama süreci, Climeleo Ar-Ge ve Danışmanlık A.Ş. iş birliğinde, Global Reporting Initiative (GRI) 2021 Standartları temel alınarak hazırlanmıştır. Bu kapsamda rapor, Temel (Core) seviyede raporlama ilke ve göstergelerine uygun şekilde yapılandırılmıştır.

Raporlama dönemine ilişkin tüm nicel ve nitel veriler, Mitaş Civata'nın ilgili birimleri tarafından toplanmış ve doğruluğu iç denetim süreçleriyle kontrol edilmiştir. Raporda sunulan veriler, bağımsız bir doğrulama sürecine tabi tutulmamıştır.

Bu raporun amacı; Mitaş Civata'nın sürdürülebilirlik yaklaşımını, çevresel ve sosyal etkilerini, paydaşlarına karşı şeffaflık ilkesi doğrultusunda paylaşmak ve gelecek yıllarda sürdürülebilirlik performansının izlenmesine temel oluşturmaktır.

Mitaş Civata'nın sürdürülebilirlik çalışmalarına ilişkin tüm sorular için aşağıdaki iletişim kanallarından ulaşılabilir.



Web sitesine ulaşmak için QR kodu okutunuz.

Ticaret Unvanı:

MİTAŞ CIVATA SAN. TİC. A.Ş.

Raporun Kapsadığı Dönem:

01.01.2024 – 31.12.2024

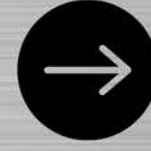
İletişim Bilgileri:

Merkez: Eskişehir Yolu 42. km. ASO 2 OSB
2001. Cad.No : 18 Sincan Ankara

Telefon: (0212) 296 26 26
E-posta: info@mitascivata.com
Web: www.mitascivata.com.tr



Kemal BAŞAK
Fabrika Direktörü
MİTAŞ CIVATA



Yönetici Mesajı

Değerli Paydaşlarımız ve Kıymetli Çalışma Arkadaşlarımız,

2024 yılı, hem ülkemiz hem de dünyamız için derin dönüşümlerin yaşandığı, risklerin fırsatlarla iç içe geçtiği bir dönem oldu. Bu zorlu süreçte; MİTAŞ Civata olarak yalnızca ekonomik başarılarımıza odaklanmadık, aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı da kararlılıkla yerine getirdik. Dayanıklılığın, iş birliğinin ve sürdürülebilirliğin ne kadar kıymetli olduğunu bir kez daha güçlü şekilde deneyimledik.

MİTAŞ Grup çatısı altında faaliyet gösteren firmamız, Ankara'da 51.000 m² alan üzerine kurulu, 18.000 m² kapalı üretim tesisinde, yüksek kaliteli civata, somun, rondela ve özel bağlantı elemanlarının üretimini gerçekleştirmektedir. Soğuk dövmeden sıcak dövmeye, mekanik işleme, ısıtma işlem ve kaplamaya kadar entegre üretim kabiliyetimizle, global pazarda 150'yi aşkın ülkeye ihracat gerçekleştiriyor, sektörümüzde kalite, güven ve sürdürülebilirlik simgesi olmayı sürdürüyoruz.

Küresel iklim krizi ve kaynakların azalmasıyla birlikte, doğayla uyumlu bir üretim yaklaşımı artık bir tercih değil, zorunluluk halini aldı. Bu bilinçle, 2024 yılında kurumsal karbon ayak izi hesaplamamızı tamamlayarak, AB'nin CBAM (Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması) yükümlülüklerini karşılayan bir yapıya ulaştık. Enerji verimliliğini artırmak, emisyonlarımızı azaltmak ve kaynakları dögüsel bir anlayışla yönetmek adına kapsamlı yatırımlar gerçekleştirdik.

Karbon azaltımı hedeflerimizi destekleyen bu dönüşüm süreci; sadece çevresel etkilerimizi azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda dijital dönüşüm ve verimlilik projelerimizle de entegre ilerliyor. Yenilikçi sistemlerle izlenebilir hale gelen üretim süreçlerimiz sayesinde, kaynak kullanımını optimize ediyor, hatasız ve sürdürülebilir üretimi mümkün kılıyoruz.

Kullandığımız inovatif teknolojilerin sunduğu bu fırsatları, çalışan refahı ve nitelikli istihdamla birleştiriyoruz. Bugün, her biri alanında uzman 300'ün üzerindeki çalışma arkadaşımızla birlikte, yüksek katma değerli üretim yaparken, aynı zamanda gelişim odaklı, güvenli, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş kültürü inşa ediyoruz. Çeşitliliği gözetken ve potansiyelin önünü açan bu anlayış, yalnızca iş gücümüzü değil; kurum kültürümüzü de zenginleştiriyor.

Kurumsal ilkelerine sıkı sıkıya bağlı bir şirket olarak, şeffaflık, etik iş yapış biçimleri ve hesap verebilirlik ilkelerini her düzeyde uyguluyoruz. IATF 16949, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 14064, ISO 14046, ISO 27001, ISO 10002 ve ISO/IEC 17025 gibi uluslararası akreditasyonlara sahip kalite yönetim sistemimizle, güveni ve sürdürülebilirliği somutlaştırıyoruz.

2024 yılındaki performansımızda emeği olan tüm çalışma arkadaşlarımıza, güven ve iş birliği içinde olduğumuz müşterilerimize, tedarikçilerimize ve tüm iş ortaklarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum. 2025 yılında da sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uyumlu, iklim krizine duyarlı, dijitalleşmeyle güçlenen bir gelecek için hep birlikte çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

“İklimle Uyumlu Bir Gelecek”

2024 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler



Rework Proseslerinin İyileştirilmesi ile Asit Kullanımının Azaltılması

"Galvaniz Rework Prosesleri"

Yeniden galvanizlenecek paslı somunların yüzey temizliği sürecinde, daha önce yüksek konsantrasyonlu asit (HCl) kullanılmaktaydı. Bu yöntem; yüksek asit sarfiyatına, tehlikeli atık (asit banyosu çamuru) oluşumuna ve korozif buhar emisyonlarına yol açmaktaydı.

Yeni rework proseslerinin devreye alınmasıyla birlikte:

- Asitle sıyırma işlemi büyük ölçüde ortadan kaldırılmış,
- Toplam asit sarfiyatı azaltılmış,
- Tehlikeli atık miktarı ve buna bağlı bertaraf maliyetleri düşürülmüş,
- Asit buharı kaynaklı kimyasal maruziyet riski minimize edilmiştir.

Asit sarfiyatı azaldı.

Atık asit çamuru miktarı azaldı.

Tehlikeli atık yönetimi maliyetleri düşürüldü.



Kimyasal Kullanımının Azaltılması ile Hava Kalitesinin İyileştirilmesi

"Saplama Temizliği Prosesi"

Saplama temizliği prosesinde daha önce kullanılan nişadır (amonyak bazlı çözelti), özellikle kapalı ve yarı kapalı alanlarda uçucu kimyasal buhar emisyonlarına ve keskin kokuya neden olarak çalışma ortamı hava kalitesini olumsuz etkilemekteydi. Yapılan proses iyileştirmesiyle birlikte, saplama temizliği işlemi nişadır kullanılmadan gerçekleştirilmeye başlanmıştır.

Bu değişiklik sonucunda:

- Proses kaynaklı amonyak buharı emisyonları ortadan kaldırılmış,
- Çalışma ortamı ve tesis çevresinde hava kalitesi önemli ölçüde iyileştirilmiş,
- Çalışanların kimyasal buharlara maruz kalma riski azaltılarak İSG performansı güçlendirilmiştir.

Ayrıca kullanılan yeni kimyasalın biyolojik olarak parçalanabilir olması sayesinde atık su üzerindeki çevresel yük azaltılmıştır.

Proses kaynaklı amonyak buharı engellendi.

Atık su üzerindeki çevresel yük azaldı.

Çalışma güvenliği ve hijyeni yükseldi.



Dijitalleşme ile Kaynak Tüketiminin Azaltılması

"Dijital Veri Yönetimi"

Üretim verilerinin takibi amacıyla, operatörlerin doğrudan doldurabileceği bir dijital raporlama sistemi hayata geçirilmiştir. Bu uygulama ile üretim verilerinin kağıt ortamında tutulmasına son verilmiş, veri girişi ve saklama süreçleri dijital ortama taşınmıştır.

**9.000
ADET**

A4 KAĞIT İSRAFI
ÖNLENDİ*

*300 iş günü baz alındı.

KURUMSAL KİMLİK VE DEĞER ODAKLI YAPI

Değer odaklı yönetim, kurumsal kimliği geleceğe taşır.

#sorumluüretimingücü

Mitaş Cıvata'ya Genel Bakış

Türkiye'nin bağlantı elemanları üretiminde öncü kuruluşlarından biri olan **Mitaş Cıvata Sanayi ve Ticaret A.Ş.**, 70 yılı aşkın mühendislik mirasına sahip **MİTAŞ Grubu**'nun bir üyesi olarak faaliyet göstermektedir. Bağlantı elemanları sektöründe küresel ölçekte entegre ve yenilikçi çözümler sunan Mitaş Cıvata, kalite, güvenilirlik ve mühendislik gücünü bir araya getiren üretim anlayışıyla sektörde güçlü bir konuma sahiptir.

Mitaş Cıvata'nın üretim faaliyetleri, *Ankara – Temelli Organize Sanayi Bölgesi*'nde yer alan modern tesislerinde sürdürülmektedir. 57.913 m² toplam alan üzerinde, 19.000 m² kapalı üretim sahasına sahip olan tesislerde, ileri teknolojiler ve tam otomatik sistemlerle donatılmış üretim altyapısı bulunmaktadır. Mitaş Cıvata, yıllık 61.500 ton entegre üretim kapasitesiyle sektörün en yüksek üretim gücüne sahip firmalarından biri olarak faaliyet göstermektedir.



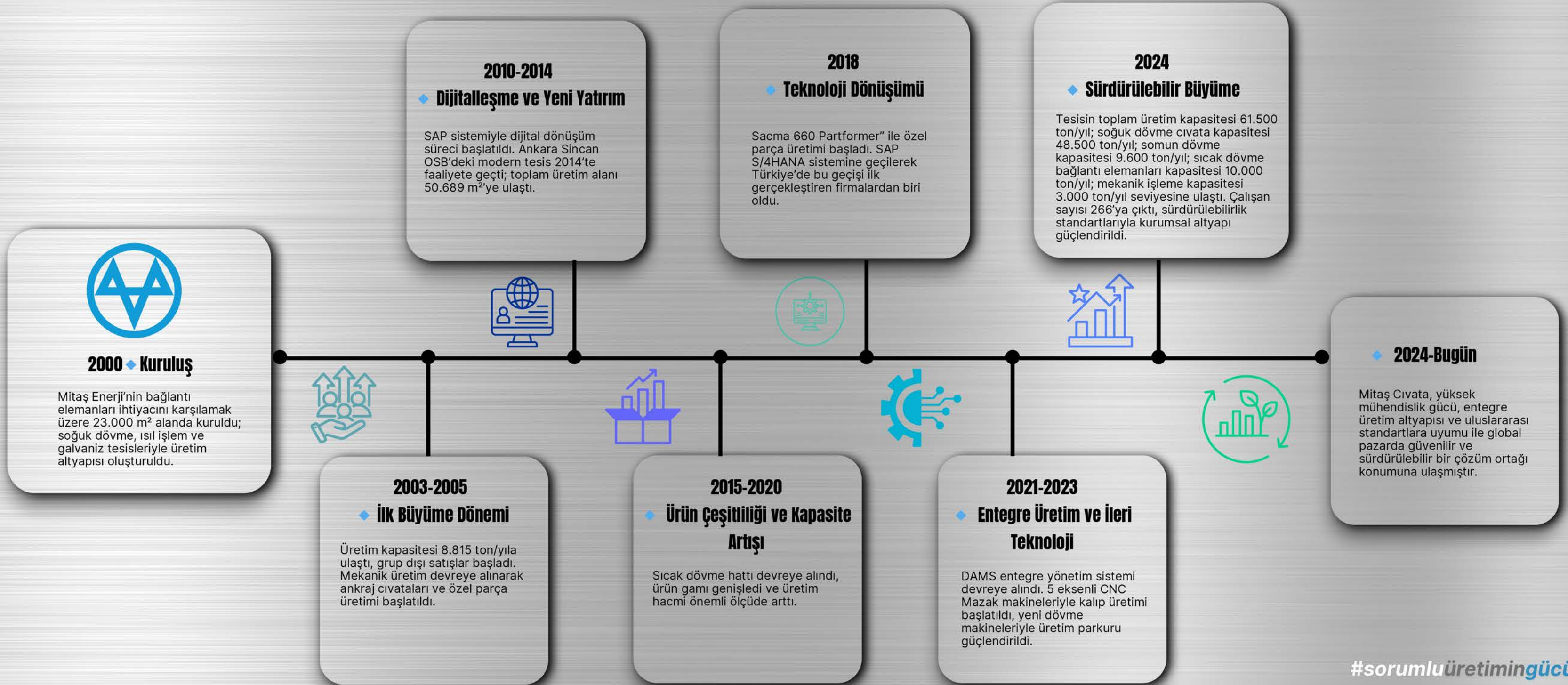
Köklü Bir Sanayi Mirası...

Bağlantı elemanları; özellikle enerji iletim hatları, çelik konstrüksiyon yapılar, rüzgâr türbinleri, endüstriyel tesisler ve altyapı projelerinde kullanılmakta, bu sayede Mitaş Cıvata, sürdürülebilir altyapı ve güvenli enerji geçişlerinin önemli bir tedarikçisi konumuna gelmektedir.

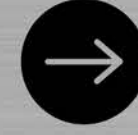
Mitaş Cıvata, grup çatısı altında yer alan diğer Mitaş kuruluşlarıyla sinerji içinde çalışarak entegre çözümler üretmektedir. Bu bütünleşik yapı sayesinde, tasarımdan montaja kadar uzanan geniş bir değer zinciri içinde kalite, güvenilirlik ve sürdürülebilirlik ilkelerini merkeze almaktadır.

Mitaş Cıvata, kuruluşundan bu yana “**Güçlü Bağlantılar Kurmak**” mottosuyla yalnızca ürün değil, aynı zamanda dayanıklılık, güven ve mühendislik kabiliyeti sunmaktadır. Uzun yıllara dayanan sanayi deneyimi, sürekli iyileştirme kültürü ve Ar-Ge odaklı üretim anlayışıyla, Türkiye'nin ve dünyanın altyapı projelerinde stratejik bir çözüm ortağı olarak konumlanmıştır.

→ Kilometre Taşları



Vizyon, Misyon, Değerler



Mitaş Cıvata, kuruluşundan bu yana faaliyetlerini yalnızca üretim hedefleriyle değil; insana, çevreye ve topluma değer katma anlayışıyla şekillendirmektedir. Şirketin vizyonu, misyonu ve değerleri; mühendislik gücü, sürdürülebilirlik ilkeleri ve etik sorumluluk bilinci üzerine inşa edilmiştir. Bu temel ilkeler, Mitaş Cıvata'nın karar alma süreçlerinden operasyonel uygulamalara kadar tüm iş yapış biçimini yönlendirmekte; şirketin bugünkü başarısının ve geleceğe yönelik kararlılığının rehberi olmaktadır.

VİZYON

Faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde güven, kalite ve mühendislikle liderliği sürdürmek.

MİSYON

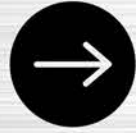
Faaliyet gösterdiği alanlarda yaratıcı, güvenli ve çevre dostu teknolojiler ile yüksek kaliteli ürün ve hizmetler sunarak dünya ülkelerinin gelişimine ve refahına katkı sağlamak, insanların yaşam kalitesini yükseltmek. Mitaş Cıvata, bu hedef doğrultusunda tüm faaliyetlerini vizyonu ve değerleriyle uyumlu biçimde; kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji ve bilgi güvenliği yönetim sistemlerini kapsayan entegre yönetim sistemi çerçevesinde sürdürülebilir şekilde yürütmektedir.

DEĞERLER

Adalet, Dürüstlük
Çeviklik, Öncülük, Saygı

Sorumluluğun Rehberliğiyle...

Ürün ve Hizmet Portföyü



Entegre ve Esnek Üretim Altyapısı

Mitaş Cıvata, M8–M100 aralığında geniş ölçü çeşitliliğinde üretim yapabilen; dakikada 100–200 adet üretim kapasitesine sahip modern soğuk dövme makineleriyle yüksek verimlilik sağlar. Sıcak, soğuk ve mekanik dövme teknikleri ile CAD destekli üretim altyapısı, proje bazlı ölçü ve varyant gereksinimlerine hızlı ve esnek uyum sunar.



Kalite ve Hassasiyet Odaklı Üretim

Mitaş Cıvata, dar toleranslı boyutsal hassasiyet ve HDG/Zn gibi uzun ömürlü kaplama teknolojileriyle yüksek korozyon direnci sağlayan üretim kabiliyetine sahiptir. Galvaniz ve ısıt işlem süreçlerinin SAP üzerinden dijital izlenebilirliği ile ISO, EN, DIN ve ASTM/ASME standartlarına tam uyum garanti edilir.



Dijital Kalite Yönetimi ve Test Altyapısı

ISO/IEC 17025 akreditasyonlu laboratuvarın SAP ile entegre çalışması, kalite kontrol süreçlerinde uçtan uca dijital izlenebilirlik sağlar. Mekanik, kimyasal ve yüzey testlerinin şirket bünyesinde gerçek zamanlı veriyle izlenmesi, kalite doğrulama süreçlerinde tam şeffaflık sunar.



Mühendislik ve Danışmanlık Yetkinliği

Mitaş Cıvata, global kalite normlarını aşan mühendislik yetkinliğiyle ileri düzey müşteri taleplerine tam uyumlu çözümler üretir. Uzman ekip tarafından sağlanan ürün seçimi, malzeme spesifikasyonu ve performans danışmanlığı; CAD destekli tasarım ve dijital üretim altyapısıyla özel projelere hızlı adaptasyon sağlar.



Rekabet Avantajı ve Ayırt Edici Özellikler

#sorumluüretimgücü

Ürün ve Hizmet Portföyü

Rüzgar Enerji Sistemleri



Rüzgar türbinleri ve kule sistemlerinin yüksek mukavemetli bağlantı noktalarında kullanılan sıcak ve soğuk dövme bağlantı elemanlarıyla, zorlu çevre koşullarına karşı güvenilir çözümler sunulmaktadır.

Ağır Çelik Yapılar



Endüstriyel tesisler, rafineri yapıları ve büyük ölçekli çelik konstrüksiyon projelerinde, CAD destekli tasarım ve hassas tolerans avantajı ile projeye özel bağlantı elemanları üretilmektedir.

İnşaat Sektörü



Altyapı ve üstyapı projelerinde kullanılan özel üretim saplama, ankraj ve mekanik bağlantı elemanlarıyla, güvenlik ve dayanıklılığı artıran mühendislik çözümleri sunulmaktadır.

OHTL- Enerji Nakil Hatları



Enerji iletim hatları (OHTL) ve çelik kule sistemleri için yüksek dayanımlı bağlantı elemanları ve mühendislik çözümleri sunulmaktadır.

Güneş Enerji Sistemleri



Güneş enerjisi santrallerinin panel montaj ve taşıyıcı konstrüksiyon sistemlerinde kullanılan bağlantı elemanları, ankraj cıvataları ve yüzey koruma çözümleriyle enerji verimliliği ve sistem dayanımı desteklenmektedir.



Sektörel Çözümler ve Uygulama Alanları

Ürün ve Hizmet Portföyü



Mitaş Cıvata Sanayi ve Ticaret A.Ş., enerji, inşaat ve altyapı sektörlerinin kritik ihtiyacını karşılayan yüksek dayanımlı bağlantı elemanları üretimiyle Türkiye'nin sanayileşme sürecine yön veren öncü kuruluşlardan biridir. 70 yılı aşkın mühendislik mirasına sahip **MİTAŞ Grubu**'nun bir üyesi olarak, bağlantı elemanları sektöründe küresel ölçekte entegre ve yenilikçi çözümler sunmaktadır. Bugün Ankara – Temelli Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan modern üretim tesisinde, yıllık binlerce tonluk üretim kapasitesiyle faaliyet göstermektedir.

Üretim portföyü; *cıvata, saplama, somun, rondela, ankraj* ve özel bağlantı elemanları gibi geniş bir ürün grubunu kapsar. Bu ürünler; *enerji iletim hatları, çelik konstrüksiyon yapılar, rüzgâr türbinleri, endüstriyel tesisler, ulaşım altyapıları* ve *yenilenebilir enerji* projeleri gibi geniş bir kullanım çeşitliliğine sahiptir.

Tüm üretim aşamaları – *hammadde hazırlama, sıcak/soğuk dövme, ısıtma işlemi, yüzey kaplama, kalite kontrol ve sevkiyat* – entegre bir sistem içinde yönetilmekte, her adımda kalite, iş güvenliği ve çevresel uygunluk önceliklendirilmektedir. Ürünlerin performansı, **Mitaş Cıvata** bünyesinde bulunan mekanik test laboratuvarlarında uluslararası standartlara (*ISO, DIN, EN, ASTM*) göre doğrulanmakta ve belgelenmektedir.

Mitaş Cıvata, yalnızca bağlantı elemanları üretmekle kalmayıp; mühendislik birikimini kullanarak *özel tasarımı bağlantı çözümleri* geliştirir. Proje bazlı üretimlerde; müşteri ihtiyacına göre boyut, malzeme, kaplama ve dayanım özellikleri belirlenir, bu sayede hem kalite hem de sürdürülebilirlik kriterleri bir arada sağlanır.



Dayanıklılığı Tasarlayan Bir Üretim Gücü...

Ürün ve Hizmet Grupları

Mitaş Civata'nın ürün portföyü; soğuk ve sıcak dövme yöntemleriyle üretilen civatalar, somunlar, saplamalar, rondelalar, ankrajlar ve özel bağlantı elemanlarından oluşmaktadır. Ürünler; yüksek mekanik dayanım, uzun ömürlü kullanım ve zorlu çevresel koşullara uygunluk kriterleri gözetilerek tasarlanmakta ve üretilmektedir. Farklı sektörlerin teknik gereklilikleri doğrultusunda, ürünlerin malzeme türü, boyutları, dayanım sınıfları ve yüzey kaplama özellikleri çeşitlendirilebilmektedir.

Ürün ve Hizmet Portföyü



Civatalar



Somunlar



Rondelalar



Kaplamalı/Boyalı Ürünler



Ankrajlar ve Saplamlar



Soğuk Dövme Özel Parçalar

Ürün ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkilerinin Değerlendirilmesi



MMitaş Civata, tüm bağlantı elemanlarında ürün güvenliğini, teknik uygunluğu ve nihai kullanıcı sağlığını temel bir kalite ve sürdürülebilirlik önceliği olarak ele almaktadır. Ürünlerin sağlık ve güvenlik üzerindeki olası etkileri, tasarım aşamasından kullanım ömrü sonuna kadar uzanan bütüncül bir yaşam döngüsü yaklaşımıyla sistematik biçimde değerlendirilmekte ve izlenmektedir.

→ Tasarım ve Geliştirme Süreci

Yeni ürünlerin tasarım ve geliştirme faaliyetleri; müşteri teknik şartnameleri, Avrupa ve Kuzey Amerika başta olmak üzere uluslararası standartlar (EN, ASTM, ISO, DIN vb.) ile yürürlükteki yasal gereklilikler dikkate alınarak gerçekleştirilmektedir. Bu aşamada ürünlerin kullanım güvenliği, dayanımı ve teknik performansı öncelikli kriterler arasında yer almaktadır.

→ Üretim Süreci Kontrolleri

Üretim faaliyetlerinde kullanılan ekipmanlar, proses parametreleri ve üretim koşulları; kalite, çevre ve iş sağlığı-güvenliği yönetim sistemleri (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001) ile uyumlu olarak kontrol edilmekte ve izlenmektedir. Böylece ürün güvenliğini etkileyebilecek riskler, üretim aşamasında önleyici bir yaklaşımla yönetilmektedir.

→ Kalite Kontrol ve Test Uygulamaları

Ürünler, MİTAŞ CIVATA bünyesinde bulunan ve TÜRKAK akreditasyonuna sahip laboratuvarlarda mekanik, kimyasal ve kaplama testlerinden geçirilmektedir. Gerçekleştirilen testler, ürünlerin kullanım ömrü boyunca güvenli ve öngörülen performansı sağlamasını güvence altına almayı amaçlamaktadır.

→ Sevkiyat Öncesi ve Kullanım Güvenliği

Ambalajlama, depolama ve sevkiyat süreçlerinde ürün uygunluğu kontrol edilmekte; kullanım talimatları ve güvenlik uyarıları, müşteri teknik dokümantasyonunda açık ve erişilebilir şekilde sunulmaktadır. Bu uygulamalarla, ürünlerin sahadaki kullanım sürecinde oluşabilecek risklerin azaltılması hedeflenmektedir.

→ Uygunsuzluk Yönetimi ve Sürekli İyileştirme

Ürün veya hizmet kaynaklı herhangi bir sağlık ve güvenlik riskinin tespit edilmesi durumunda, SAP Kalite Modülü ve DAMS Düzeltici Faaliyet Sistemi üzerinden kök neden analizleri gerçekleştirilmektedir. Düzeltici ve önleyici faaliyetler planlanarak risklerin tekrar oluşması engellenmekte; süreçler, müşteri geri bildirimleri, memnuniyet anketleri ve iç denetim sonuçları doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Güvenliği



Mitaş Cıvata, ürettiği tüm bağlantı elemanlarının teknik yeterlilik, ürün güvenliği ve çevresel uygunluk kriterlerini eksiksiz karşılamasını sağlamak amacıyla ürün bilgilendirme ve etiketleme süreçlerini ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu, şeffaf ve izlenebilir bir yapı içerisinde yönetmektedir. Ürün bilgi ve etiketleme uygulamaları, **Ürün Tanımı ve İzlenebilirliği Prosedürü** çerçevesinde tanımlanmakta; üretimin tüm aşamalarında doğrulanarak *SAP Kalite Modülü* üzerinden uçtan uca izlenebilirlik sağlanmaktadır. Bu yaklaşım, hem yasal uyumun hem de müşteri güveninin sürekliliğini desteklemektedir.

Etiketleme ve Bilgilendirme Kapsamı

Ürün Kimliği ve Teknik Özellikler

Ürün tipi, ölçüler, malzeme sınıfı, ilgili üretim standartları (EN, ISO, ASTM, DIN vb.) ile parti/batch bilgileri; ürün etiketleri, sevk evrakları ve kalite sertifikaları aracılığıyla açık ve doğrulanabilir şekilde sunulmaktadır.

Ürün Bileşenleri ve Tedarik Zinciri Bilgisi

Kullanılan hammaddelerin türü, tedarikçi bilgileri ve üretim lotları, SAP Malzeme Yönetim Sistemi üzerinden kayıt altına alınarak ürün bazında izlenebilirlik sağlanmaktadır.

Ürün Güvenliği ve Kullanım Talimatları

Montaj yöntemleri, tork değerleri, kullanım koşulları ile güvenli depolama ve taşıma bilgileri; teknik dokümanlar ve ürün katalogları aracılığıyla müşterilere sunulmaktadır. Bu bilgiler, ürünlerin güvenli ve doğru kullanımını desteklemeyi amaçlamaktadır.

İmha ve Geri Dönüşüm Bilgileri

Ürünlerin kullanım ömrü sonunda çevreye zarar vermeden bertaraf edilmesi ve metal geri dönüşüm imkânları hakkında bilgilendirme yapılmakta; bu süreçler çevresel etki dokümanları ve müşteri bilgilendirmeleriyle desteklenmektedir.

Çevresel ve Sosyal Etkilere İlişkin Bilgiler

Üretim süreçlerinin ISO 14001 ve ISO 14064 standartlarına uyumu, CBAM kapsamındaki raporlama yükümlülükleri ve etik ticaret ilkeleri; sürdürülebilirlik ve uygunluk raporları aracılığıyla paydaşlara aktarılmaktadır.

Yönetim, Denetim ve Güncelleme Süreci

Ürün etiketleme ve bilgilendirme doğruluğu, üretim ve sevkiyat öncesinde kalite kontrol ekipleri tarafından denetlenmektedir. Tüm ürünlerde izlenebilirlik, SAP parti numaraları üzerinden sağlanmakta ve müşterilere iletilen sertifikalarla ilişkilendirilmektedir.

Etiketleme ve teknik bilgi içerikleri; *müşteri beklentileri, mevzuat değişiklikleri ve güncel standartlar* doğrultusunda periyodik olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. Ayrıca, ihracat yapılan ülkelerin etiketleme ve bilgilendirme gereklilikleri, özellikle Avrupa ve Kuzey Amerika pazarları odağında yakından takip edilmektedir.

→ Değer Zinciri

Mitaş Cıvata, ekonomik değer yaratımını üretim ve tedarik süreçlerinin tamamını kapsayan teknik bir yaklaşım ile yönetmektedir. Bu kapsamda, hammadde tedarikinden proses hazırlığına, üretim operasyonlarından kalite güvencesine, lojistik yönetiminden müşteri teknik desteğine kadar uzanan faaliyetlerini 7 aşamalı entegre değer zinciri modeli üzerinden yapılandırmaktadır. Bu model, her aşamada oluşan katma değerini veri temelli analizler, performans göstergeleri (KPI), proses kontrol döngüleri ve sürekli iyileştirme mekanizmalarıyla sistematik ve ölçülebilir hale getirilmesini sağlamaktadır.

Değer zincirinin her bir aşaması; *proses akışlarının optimize edilmesi, kaynak tüketiminin azaltılması, üretim kapasitesinin verimli kullanılması, fire oranlarının düşürülmesi ve tedarik zinciri sürekliliğinin güvence altına alınması* gibi operasyonel kriterler doğrultusunda yönetilmektedir. *Enerji tüketimi, makine verimlilik oranları, OEE performansı, hammadde kullanım verimliliği, kalite doğrulama sonuçları ve teslimat hassasiyeti* gibi teknik göstergeler düzenli olarak izlenmekte ve ekonomik performansa doğrudan etki eden stratejik karar süreçlerinde kullanılmaktadır.



Hammadde Tedariği

Mitaş Cıvata, ürün kalitesini belirleyen alaşımlı çelik ve teknik girdileri stratejik tedarikçilerden güvenilir kalite standartlarıyla temin eder.



Malzeme Girişi

Hammadde kabulü; kimyasal ve mekanik kontroller ile SAP tabanlı izlenebilirlik sistemi üzerinden doğrulanarak üretime hazırlanır.



Üretim Operasyonları

Soğuk/sıcak dövme, CNC işleme, ısıtma işlem ve yüzey kaplama süreçleriyle bağlantı elemanları yüksek mühendislik standartlarında üretilir.



Kalite Güvence

Her üretim adımı laboratuvar testleri ve proses kontrol yöntemleriyle doğrulanarak ürün güvenilirliği garanti altına alınır.



Depolama & Lojistik

Bitmiş ürünler sınıflandırma, paketleme ve depo yönetimi süreçlerinden geçirilerek sevkiyat planına uygun şekilde hazırlanır.



Müşteri Sevkiyatı

Ürünler 150'den fazla ülkeye sektör bazlı gerekliliklere uygun olarak sevk edilir ve müşteri projelerine özel teslimat yönetimi uygulanır.



Mühendislik Desteği & İyileştirme

Müşteri geri bildirimleri teknik analizlere dönüştürülerek süreç iyileştirme çalışmalarıyla değer zinciri sürekli geliştirilir.

Tedarik Zinciri ve Operasyonel Kapsam

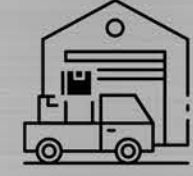


Mitaş Cıvata'nın üretim gücünün arkasında, sürdürülebilir değer yaratmayı esas alan güçlü bir tedarik ağı bulunur. Hammadde tedarikçileri, Türkiye'nin ve Avrupa'nın önde gelen sertifikalı çelik üreticilerinden seçilir. Satın alma süreçlerinde; kalite güvence belgeleri, çevresel yönetim sistemleri, iş sağlığı ve güvenliği performansı, etik ilkelere uyum gibi kriterler göz önünde bulundurulur.

Sürdürülebilir Tedarik Yaklaşımı

MİTAŞ Cıvata, tedarik zincirinin çevresel etkilerini azaltmak ve sorumlu üretimi teşvik etmek amacıyla tedarikçilerini sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda düzenli olarak değerlendirmektedir. 2024 yılında yürütülen "Sürdürülebilir Tedarikçi Değerlendirmesi" kapsamında, ana tedarikçilerinin üretim yöntemleri, enerji kaynakları, hurda kullanım oranları ve ürün bazlı karbon emisyon değerleri analiz edilerek, tedarikçi seçme ve iş birliği süreçlerinde çevresel performansı öncelikli hale getirmiştir. Böylece tedarikçilerin performansı düzenli olarak izlenmekte, uygunsuzluk durumlarında gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler uygulanarak sürekli gelişim sağlanmaktadır.

Ayrıca 2024 yılında yapılan tedarik analizine göre, toplam tedarik hacminin önemli bir kısmı yerel kaynaklardan sağlanmış, böylece hem ekonomik döngüde yerli katkı artırılmış hem de lojistik kaynaklı karbon emisyonları azaltılmıştır.



%80
Yerel Tedarikçi Oranı

İzleme ve Değerlendirme Mekanizması

Mitaş Cıvata, tedarik zinciri performansını DAMS *Tedarikçi Değerlendirme Modülü* üzerinden sistematik olarak izlemektedir:

- Tüm tedarikçiler; sosyal, çevresel ve kalite kriterlerini içeren değerlendirme sistemiyle yılda en az bir kez analiz edilir.
- "Makine, Ekipman, İkincil Ürün ve Hizmet Sağlayan Tedarikçileri Değerlendirme Anketi" kapsamında sertifikasyon durumu, iş kalitesi, İSG uygulamaları, çevresel performans ve mevzuata uyum
- durumu incelenir.
- Uygunsuzluk tespit edilen tedarikçiler için düzeltici faaliyet planı oluşturulur ve takip değerlendirmeleri gerçekleştirilir.
- Etik ilkelere aykırı uygulamaların tespiti hâlinde tedarikçi ile iş ilişkisi sonlandırılabilir.

Alınan Önlemler ve İyileştirme Faaliyetleri

Mitaş Cıvata, sosyal uygunluk risklerini azaltmak ve tedarik zincirinin sürdürülebilirliğini güçlendirmek amacıyla aşağıdaki uygulamaları hayata geçirmektedir:

- Tüm tedarikçiler, *Etik Ticaret İlkeleri* ve *Çalışma İlkeleri Politikası* hakkında bilgilendirilir ve sözleşme hükümlerine uyum şartı getirilir.
- Sosyal uygunluk kriterlerinin karşılanabilmesi için teknik ve yönetsel rehberlik sağlanır.
- İnsan hakları, İSG ve çevresel sorumluluk konularında farkındalık yaratmak amacıyla eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri düzenlenir.
- Yüksek risk grubundaki tedarikçiler, yılda iki kez izlenir ve gerekli durumlarda saha ziyaretleri yapılır.

#sorumluüretimgücü

Paydaşlarla İletişim ve Geri Bildirim Mekanizmaları



MİTAŞ, tüm paydaş gruplarıyla düzenli, şeffaf ve sistematik iletişim kurmayı sürdürülebilirlik yönetiminin temel unsurlarından biri olarak görmektedir. Müşteri, çalışan, tedarikçi ve diğer paydaşlarla gerçekleştirilen anket, performans değerlendirmeleri ve geri bildirim süreçleri aracılığıyla şirket performansı sürekli olarak izlenmekte ve iyileştirilmektedir. Bu süreçler DAMS (Dijital Anket Modülü Sistemi) üzerinden yürütülmekte, sonuçlar ilgili birimlere raporlanmakta ve gerekli aksiyon planları oluşturulmaktadır.

➔ Müşteri Memnuniyeti Yönetimi

Her yılın son çeyreğinde, FR-0078 Müşteri Memnuniyeti Anketi DAMS Anket Modülü üzerinden müşterilere iletilmektedir. Satış ve İş Geliştirme Birimi tarafından analiz edilen yanıtlar, 100 puan üzerinden değerlendirilmekte ve sonuçlar yöneticilerle paylaşılmaktadır. 50 puanın altındaki müşterilerle doğrudan iletişime geçilmekte, düzeltici faaliyet planları oluşturulmaktadır. Bu sonuçlar, yıllık toplam memnuniyet değerlendirmesinde %30 ağırlığa sahiptir. Tüm veriler Kalite ve Geliştirme Birimi tarafından kayıt altına alınarak izlenir.

➔ Tedarikçi Değerlendirmesi

Tedarikçiler ve alt yükleniciler, alım sonrası ilgili birim yetkilileri tarafından kalite, iş sağlığı ve güvenliği (İSG), çevre performansı, sertifikasyon durumu ve problem çözme kabiliyetleri gibi kriterler doğrultusunda değerlendirilmektedir. Değerlendirmeler DAMS Anket Modülü üzerinden yapılmakta ve sistem 1-5 arası puanları otomatik olarak hesaplamaktadır. Sonuçlara göre tedarikçiler 80–100 puan aralığında “A – Her zaman çalışılır”, 60–79 puan “B – Çalışılır”, 50–59 puan “C – Mecbur olmadıkça çalışılmaz” ve 0–49 puan “D – Çalışılmaz” olarak sınıflandırılmaktadır. Bu değerlendirmeler, tedarikçi ilişkilerinin sürekli gelişimini destekleyen önemli bir geri bildirim mekanizması oluşturmaktadır.

➔ Çalışan Memnuniyeti

Çalışan memnuniyetinin ölçülmesi amacıyla 2024 yılı içinde tüm personele çevrimiçi anket formu gönderilmiştir. Anket, anonim olarak doldurulmuş olup servis hizmetleri, yemekhane, ofis koşulları ve genel iş memnuniyeti gibi başlıklarda geri bildirimler toplanmıştır. Elde edilen veriler doğrultusunda güçlü yönlerin korunması ve iyileştirilmesi gereken alanların geliştirilmesi için analizler yapılmıştır. Servis ve yemekhane hizmetlerine yönelik öneriler, ofis ortamına ilişkin talepler ve genel iş memnuniyeti bulguları ilgili birimlerle paylaşılmış; yönetim raporlarına yansıtılan sonuçlar doğrultusunda gerekli aksiyon planları hazırlanmış ve uygulanmaya başlanmıştır.



Kurumsal Belgeler ve Yönetim Sistemleri

Kalite ve Kurumsal Yönetim Sistemleri



Mitaş Cıvata, tüm yönetim süreçlerini uluslararası standartlara entegre ederek müşteri memnuniyetini ve operasyonel mükemmeliyeti güvence altına almaktadır.

İSG ve Bilgi Güvenliği Yönetimi



Mitaş Cıvata, çalışan güvenliği ve bilgi bütünlüğünü önceliklendirerek, güvenli çalışma ortamı ve dijital koruma kültürünü sistematik biçimde sürdürmektedir.

Çevre, Enerji ve Karbon Yönetimi



Mitaş Cıvata, çevresel etkilerini en aza indirmek ve enerji verimliliğini artırmak amacıyla entegre yönetim sistemleriyle sürdürülebilir üretim yaklaşımını kurumsallaştırmaktadır.

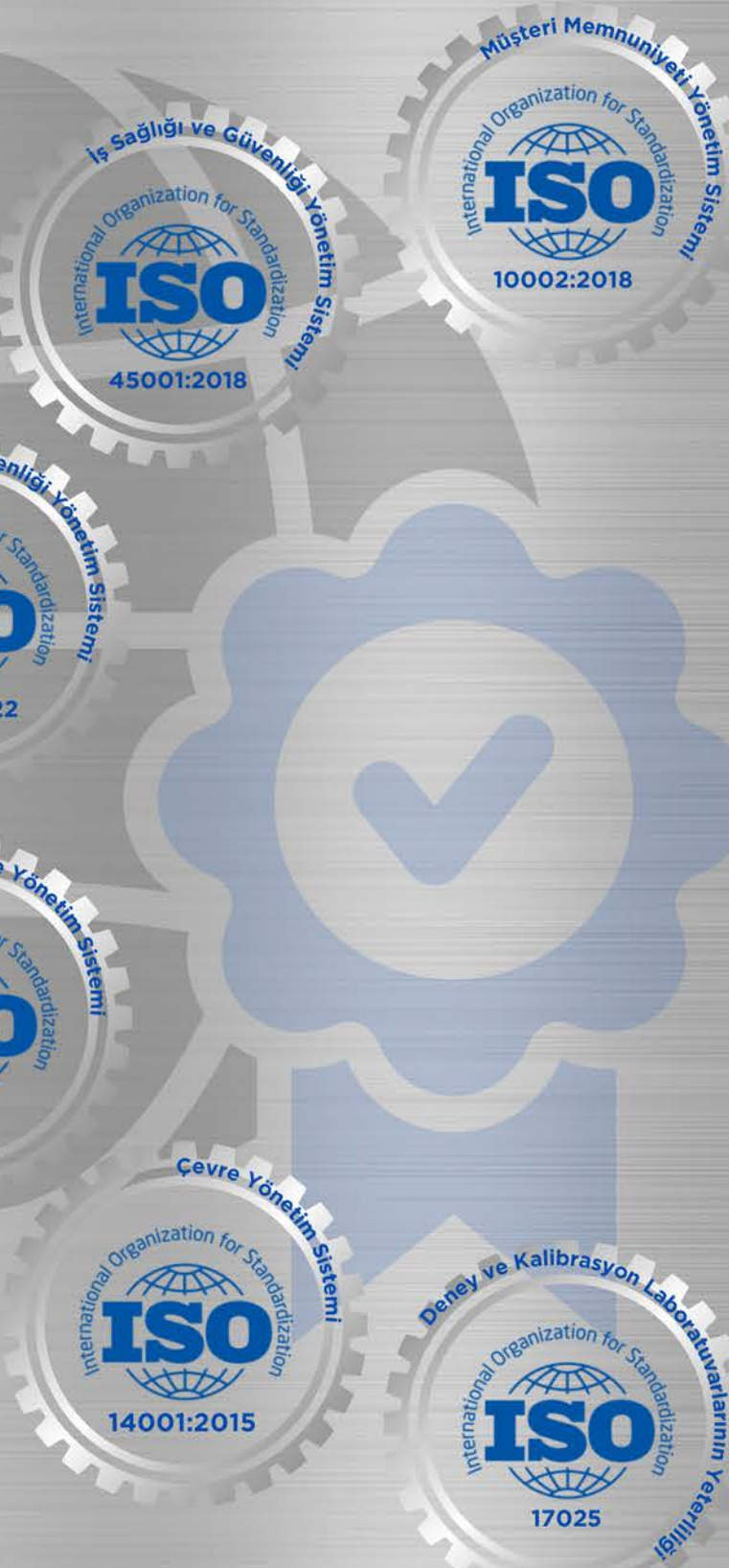
Ürün Kalitesi ve Teknik Uygunluk



Mitaş Cıvata, ürünlerinde yüksek kalite, teknik güvenilirlik ve yerli üretim gücünü bir araya getirerek, ulusal ve uluslararası standartlara tam uyum sağlamaktadır.

Sertifikalar

- ISO 9001 – Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 10002 – Müşteri Memnuniyeti Yönetimi
- ISO 14001 – Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 50001 – Enerji Yönetim Sistemi
- ISO 14064-1 – Sera Gazı Emisyonlarının Hesaplanması ve Raporlanması
- ISO 45001 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 27001 – Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 17025 – Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği
- EYDEP – Eğitim ve Yetkinlik Değerlendirme Projesi
- DAST Guideline 022 – İnşaat Sahalarında Cıvata Kaynağı
- EN 14399-1 / EN 15048-1 – CE Belgesi
- Yerli Üretim Belgesi (M6-M30) ve (M12-M36)





Etik, Şeffaflık ve Uyum Politikaları

Mitaş Cıvata, faaliyetlerini *dürüstlük, tarafsızlık, gizlilik ve yasalara tam uyum* ilkeleriyle yürütmektedir. Şirket içinde oluşturulan etik kurallar, çalışanlardan tedarikçilere kadar tüm paydaşlar için bağlayıcı niteliktedir.

Etik ve Uyum Politikası kapsamında, olası ihlallerin bildirilmesi için güvenli bir iletişim kanalı oluşturulmuştur. Bildirim yapan kişilerin kimliği gizli tutulur; bu kişilere yönelik herhangi bir olumsuz tutuma izin verilmez.

Etik Kurulu, yapılan bildirimleri gizlilik esasına göre değerlendirir. İnceleme süreci yazılı olarak kayıt altına alınır; kararlar oy birliğiyle alınarak ilgili birimlerle paylaşılır. Kurul üyeleri görevlerini bağımsız biçimde yürütür ve gerektiğinde uzman görüşlerinden yararlanabilir. Grup ilkelerine aykırı bir durum tespit edilmesi hâlinde konu Disiplin Kurulu'na iletilir.

Tedarik Zincirinde Etik Ticaret İlkeleri

- **Mevzuat ve Etik İlkelere Uyum:** Tedarikçiler ve iş ortakları, ulusal mevzuat, uluslararası sözleşmeler ve etik ticaret ilkeleri çerçevesinde faaliyet göstermekle yükümlüdür.
- **İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları:** Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma yasaktır. Ayrımcılığın önlenmesi, örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının korunması esas alınır.
- **Etik İş İlişkileri:** Rüşvet, yolsuzluk, haksız rekabet ve çıkar çatışmalarına karşı sıfır tolerans politikası uygulanır.
- **Çevresel Sorumluluk:** Üretim süreçlerinde çevreye duyarlılık, kaynakların verimli kullanımı ve sürdürülebilir teknolojilerin teşviki gözetilir.
- **İzlenebilirlik ve Sürekli İyileştirme:** Tedarikçilerin performansı düzenli olarak izlenir; uygunsuzluk durumlarında düzeltici ve önleyici adımlar atılır.

Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

Mitaş Cıvata, kurumsal yönetimin temel ilkeleri arasında yer alan *şeffaflık ve hesap verebilirliği* tüm süreçlerinde gözetir. Resmi kurumlarla ilişkilerinde mevzuata tam uyum sağlar; talep edilen bilgi ve belgeleri eksiksiz ve zamanında paylaşır.

Çalışanlar görevlerini yerine getirirken dürüstlük, tarafsızlık ve katılımcılık ilkelerine bağlı kalır; her durumda şirket yararını gözetir ve beyana güven ilkesini esas alır. Mitaş Cıvata ayrıca sera gazı emisyonlarının azaltılması ve sürdürülebilirlik performansının geliştirilmesi için ulusal ve uluslararası iş birlikleri yürütmektedir.

EKONOMİK PERFORMANS

Kaynaklarını Etkin Yöneterek Büyüyen Bir Ekonomi.

#sorumluüretimingücü



Üretim Gücü ve Pazar Performansı

Finansal Performans

Ekonomik Büyüme
%7

Yıllık Toplam Gelir
\$31.717.630,28

Yatırım Miktarı
\$7.055.123,17

ÜRETİM PERFORMANSI

HAMMADDE

Çelik Çubuk	Çelik Filmaşın
1.319 ton	5.672 ton

ÜRETİM

8.146,4 ton

Mitaş Cıvata, Ankara'daki entegre tesisinde yıllık 61.500 ton kapasiteyle üretim yapmakta olup, 2024 yılında 8.146 ton fiili üretim gerçekleştirmiştir. Üretimde ağırlıklı olarak çelik filmaşın ve çelik çubuk kullanılmakta; süreçler ISO standartları, enerji verimliliği ve kaynak optimizasyonu ilkeleriyle yönetilmektedir.

ÜRÜN PERFORMANSI

Cıvata	Somun	Rondela
4.057,36 ton	1.290,3 ton	18,88 ton
Standart L Ankraj	Saplama	Sonsuz Saplama
101,71 ton	57,25 ton	50,49 ton
U, V Bağlantı Elemanı	Mil	Kanca, Bükümlü Demir
30,35 ton	0,05 ton	2,52 ton
Pim	Faturalı Mil	Paratoner Çubuğu
1,57 ton	1,47 ton	0,10 ton
Polyamid Yatak, Burç	Kamalı Burç	Domuz Kuyruğu
0,20 ton	0,22 ton	6,51 ton
Bükümlü Step Bolt	Tırmanma Cıvatası	Burç
0,12 ton	89,99 ton	0,01 ton

Mitaş Cıvata, 2024 yılında toplam 8.146 ton üretim gerçekleştirmiştir. Üretimin büyük kısmını cıvata (4.057 ton) ve somun (1.290 ton) oluştururken, ürün portföyü ankraj, saplama ve bağlantı elemanları gibi farklı parçaları da kapsamaktadır. Ürünler, uluslararası standartlara uygun ve enerji verimliliği ile düşük karbon ilkeleri doğrultusunda üretilmektedir.

İHRACAT PERFORMANSI



İHRACAT PAZARI

Amerika Birleşik Devletleri, Almanya, Arnavutluk, Belçika, Bulgaristan, Çekya, Estonya, Finlandiya, Fransa, Gürcistan, Hırvatistan, İspanya, İtalya, Macaristan, Portekiz, Slovenya, Yunanistan, Azerbaycan, Birleşik Arap Emirlikleri, Irak, İsrail, Kazakistan, Mısır

İHRACAT PAYI

2.998,23 ton
%32*

*Toplam üretimdeki pay

Mitaş Cıvata 2024 yılında 23 farklı ülkeye ihracat gerçekleştirmiştir. Ana ihracat pazarları: Almanya, Fransa, Portekiz, Mısır, Bulgaristan, Gürcistan ve Finlandiya'dır.

→ Ekonomik Katkı

Mitaş Cıvata, üretim faaliyetleri, ihracat kapasitesi, teknoloji yatırımları ve istihdam gücüyle hem bölgesel hem de ulusal ekonomiye önemli katkılar sunan stratejik bir sanayi kuruluşudur. Ekonomik performansını *operasyonel verimlilik, mali disiplin, tedarikçi ekosistemi ve sürdürülebilir büyüme perspektifi* ile yönetmektedir. Bu kapsamda ekonomik katkı; gelir yaratma, dış paydaşlara aktarılan kaynaklar, istihdam maliyetleri, yerli tedarik kullanım oranı ve ihracat hacmi gibi somut göstergelerle ortaya konmaktadır.

2024 yılında Mitaş Cıvata'nın ekonomik performansının temel bileşeni, ürün ve hizmetlerden elde edilen net gelirler olmuştur. Bu gelirler; *enerji iletim hatları, çelik yapı projeleri, altyapı yatırımları, otomotiv ve petrokimya* gibi yüksek mühendislik gerektiren sektörlerle yönelik satışlardan oluşmaktadır. Güçlü ihracat kabiliyeti sayesinde ürünler 150'den fazla ülkeye ulaşmakta; bu da Mitaş Cıvata'nın ekonomik etkisini küresel ölçekte güçlendirmektedir.

Net gelirlerin sürdürülebilir şekilde artırılabilmesi; üretim kapasitesinin etkin kullanımı, proses verimliliği, sipariş çeşitliliği ve proje bazlı özel imalatların başarılı yönetimiyle doğrudan ilişkilidir. Bu nedenle, operasyonel performansını sürekli olarak analiz ederek gelir yaratma kapasitesini veriye dayalı bir yaklaşımla yönetmektedir.

Ekonomik değerin önemli bir bölümü, üretim faaliyetlerinin sürdürülmesi için tedarikçilere ve hizmet sağlayıcılara aktarılan kaynaklardan oluşmaktadır. Bu kapsam; hammadde alımları, proses kimyasalları, üretim ekipmanları, enerji tedariki, bakım-onarım hizmetleri, lojistik operasyonları ve diğer dış hizmetleri içerir. Bu harcamalar; Mitaş Cıvata'nın teknik gerekliliklere uygun malzeme teminini, üretim güvenilirliğini ve faaliyet sürekliliğini sağlamanın yanı sıra, yerli tedarikçiler üzerinden bölgesel ekonomiye doğrudan katkı sunmaktadır. Ayrıca, hurda geri dönüşümünden elde edilen girdilerin kullanımının artması hem maliyet optimizasyonu sağlamış hem de sürdürülebilir hammadde yönetimini desteklemiştir.

Müşteriler

Kaliteli ve güvenilir ürün tedariki ile operasyonel süreklilik.



Tedarikçiler

Hammadde ve hizmet alımları üzerinden ekonomik destek.



Çalışanlar

Ücret, yan haklar, eğitim ve gelişim yatırımları.



Toplum

Bölgesel kalkınmayı destekleyen ekonomik etki.



Kamu

Vergi ve yasal yükümlülüklerin düzenli şekilde yerine getirilmesi.



2024 Net Satış Geliri

≈ 31.754.000 \$

Kuruluş Dışı Tedariklere Yönelik Nakit Ödemeleri

≈ 31.754.000 \$

Mitaş Cıvata, ürettiği ekonomik değeri çalışanlara, tedarikçilere, kamuya, topluma ve müşterilere yayılan çok yönlü bir katkı modeliyle yöneterek, tüm paydaş ekosisteminde sürdürülebilir değer yaratmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilir Yönetim İçin Güçlü Operasyon.

#sorumluüretimgücü



Sürdürülebilir Yönetim Anlayışı

MİTAŞ Cıvata'nın sürdürülebilirlik politikası;

- Kaliteli, güvenli ve çevreye duyarlı ürünler sunmak
- Etik tedarik zinciri yönetimi ile sorumlu üretimi desteklemek
- Paydaşlarla güvene dayalı ilişkiler kurmak ve şeffaf iletişimi sürdürmek
- Kaynak verimliliğini artırmak ve döngüsel ekonomi ilkelerini uygulamak amaçlarına dayanmaktadır.



Çevresel Sorumluluk

MİTAŞ Cıvata, çevreye duyarlılığını üretimden tasarıma, lojistikten ürün ömrü yönetimine kadar tüm süreçlerine entegre etmektedir.

MİTAŞ Cıvata'nın çevresel öncelikleri arasında:

- Doğal kaynakların verimli kullanımı
- Atık miktarının azaltılması
- Enerji verimliliği
- Karbon emisyonlarının düşürülmesi yer almaktadır.



Sosyal Sorumluluk ve İnsan Hakları

MİTAŞ Cıvata, iş yerinde ayrımcılığı ve her türlü zorla çalıştırmayı reddeder; çalışan haklarının korunması, sendika özgürlüğü, fırsat eşitliği ve etik iş ortamının sağlanması konusunda kararlıdır. Ayrıca;

- Her türlü ayrımcılığın önlenmesi
- Zorla veya çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması
- Çalışanların sendika ve toplu sözleşme hakkının korunması
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele edilmesi konusunda taahhüt vermiştir.



Sürdürülebilirlik Politikası

MİTAŞ Cıvata, sürdürülebilirlik yaklaşımını sosyal, çevresel ve ekonomik boyutlarıyla bütüncül şekilde ele almakta; faaliyetlerini etik, şeffaf ve sorumlu yönetim ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir. Sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlama hedefiyle, çevre, iş etiği, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, kurumsal yönetim ve kalite alanlarında sorumluluklarını sistematik biçimde yönetmektedir.

Politika kapsamında, sürdürülebilirlik faaliyetlerinin sadece çalışanlarla sınırlı kalmaması, tedarikçiler ve diğer paydaşlara da yayılması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda Mitaş Cıvata, *Sürdürülebilirlik Komitesi* aracılığıyla stratejilerini, hedeflerini ve uygulamalarını düzenli olarak gözden geçirmekte ve geliştirmektedir.

➔ Stratejik Risk ve Fırsatlar

Mitaş Cıvata, faaliyet alanının gerektirdiği yüksek çevresel ve operasyonel hassasiyetler nedeniyle sürdürülebilirlik ve iklim kaynaklı riskleri bütüncül bir bakış açısıyla ele almaktadır. Bu sebeple; *karbon yönetimi, enerji verimliliği, su ve atık yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, tedarik zinciri bağımlılıkları ve mevzuata uyum* gibi kritik risk alanlarını, sektörün dinamikleri ve global düzenlemeler çerçevesinde sistematik biçimde değerlendirmektedir.



Bu kapsamda riskler, hem Mitaş Cıvata'nın genel sürdürülebilirlik risk profilini yansıtan kategorik değerlendirme tablolarıyla, hem de iklim değişikliğine bağlı *geçiş ve fiziksel* riskleri ayrıştıran TCFD* uyumlu analizlerle ortaya konmuştur. Bu çift yönlü yaklaşım, Mitaş Cıvata'nın risk maruziyetini hem geniş perspektifte hem de iklim odaklı detaylı bir bakışla değerlendirmesine imkân tanımış; böylece risklerin önceliklendirilmesi, etkilerinin doğru okunması ve yönetim stratejilerinin netleştirilmesi sağlanmıştır.

* "Task Force on Climate-related Financial Disclosures" (İklimle İlgili Finansal Beyanlar Görev Gücü); şirketlerin iklim değişikliğiyle ilgili risk ve fırsatlarını nasıl açıklamaları gerektiğini tanımlayan uluslararası bir çerçevedir.

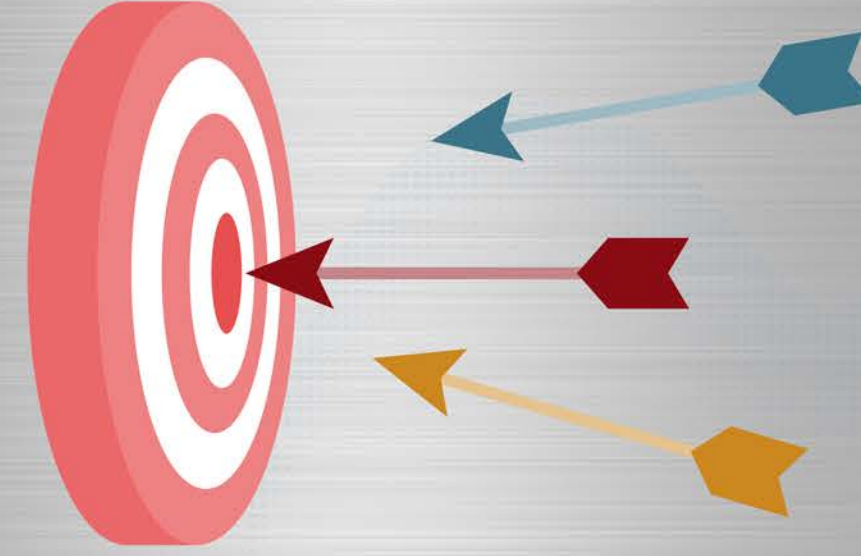
→ Stratejik Risk ve Fırsatlar

Mitaş Cıvata'nın 2024 sürdürülebilirlik değerlendirmesi, metal işleme ve galvaniz kaplama sektörünün karakteristik riskleri doğrultusunda çevresel, operasyonel ve tedarik zinciri odaklı kritik alanlara işaret etmektedir. Özellikle karbon emisyonlarının yönetimi, enerji verimliliği ve SKDM (CBAM) kapsamında artan raporlama gereklilikleri, Mitaş Cıvata için yüksek düzeyde düzenleyici ve finansal risk oluşturmaktadır. Tehlikeli atıkların kontrolü, kimyasal yönetimi ve iş sağlığı ve güvenliği süreçleri ise üretimin doğası gereği operasyonel açıdan en öncelikli risk alanlarıdır.

Bunun yanında ekonomik dalgalanmalar, döviz kur değişkenliği ve hammadde maliyetlerindeki artış, tedarik zincirinin kırılganlığını artırmakta; mevzuata uyum gerekliliklerinin sık değişmesi ise Mitaş Cıvata'nın uyum riskini yükseltmektedir. Yangın güvenliği, altyapı kesintileri ve süreç sürekliliğine ilişkin potansiyel aksaklıklar da operasyonel güvenilirlik açısından önemini korumaktadır.

Toplumsal algı, sosyal lisans ve marka itibarı ise sektörel açıdan daha düşük risk düzeyinde olmakla birlikte, paydaş beklentileri ve kurumsal sorumluluk çerçevesinde önemini sürdürmektedir.

Öte yandan dijital dönüşüm, otomasyon, veri analitiği ve Endüstri 4.0 uygulamaları; süreç verimliliği ile enerji ve karbon yönetiminde önemli fırsatlar sunmaktadır. Ar-Ge ve yeşil dönüşüm teşvikleri sürdürülebilirlik yatırımlarını desteklerken; nitelikli iş gücüne erişim ve çalışan gelişim programları operasyonel mükemmelliği güçlendirmektedir. Bu çerçevede, risklerin etkin yönetimi ve fırsat alanlarının stratejik olarak değerlendirilmesi, Mitaş Cıvata'nın sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasında belirleyici rol oynamaktadır.



Düşük Dereceli Riskler

- Kurumsal itibar ve sosyal lisans
- Paydaş algısı ve marka etkisi

Orta Dereceli Riskler

- Mevzuat değişimleri
- Tedarik zinciri kırılganlığı
- Ekonomik dalgalanmalar
- Üretim sürekliliği ve altyapı kesintileri

Yüksek Dereceli Riskler

- Karbon yönetimi,
- Enerji yoğunluğu/artan enerji maliyetleri
- Tehlikeli atık yönetimi
- Su stresi ve su kesintisi riski
- İş sağlığı ve güvenliği

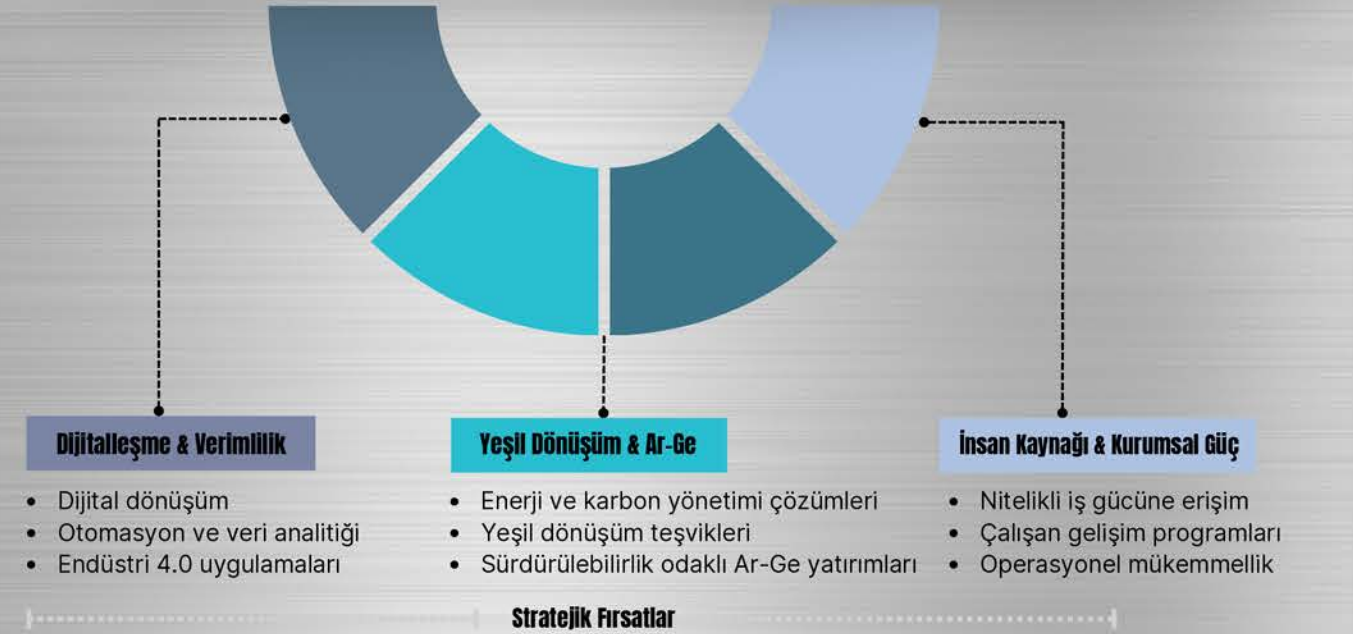
Stratejik Riskler

Fiziksel Riskler

- Aşırı sıcaklık dönemlerinde üretim verimliliğinin düşmesi
- Su kıtlığı nedeniyle galvaniz proseslerinde kesinti riski
- Yoğun yağış ve sel nedeniyle lojistik erişim sorunları
- Fırtına ve şiddetli hava olaylarına bağlı enerji altyapı kesintileri
- Çelik ve metal tedarikçilerinde iklim kaynaklı üretim aksamaları

Geçiş Riskleri

- SKDM kaynaklı artan karbon maliyetleri
- Düşük karbonlu ürün taleplerinin hızla artması
- Enerji fiyatlarındaki değişkenlik/ yüksek maliyet baskısı
- Verimliliği yüksek, düşük emisyonlu teknolojiye geçiş ihtiyacı
- Karbon şeffaflığı ve tedarik zinciri doğrulama beklentileri



Risk ve Fırsatların Yönetimi



Çevresel Risklerin Yönetimi

Mitaş Cıvata, çevresel risklerini enerji, karbon, su ve atık yönetimi odağında bütüncül bir yaklaşımla yönetmektedir.

Enerji ve karbon yönetimi: Enerji yoğun sıcak dövme ve galvaniz prosesleri nedeniyle karbon emisyonları en kritik çevresel risk alanlarından biridir. Mitaş Cıvata, enerji verimliliği yatırımları, proses optimizasyonu, yenilenebilir enerji tedariki uygulamalarıyla karbon ve enerji risklerini azaltmayı hedeflemektedir.

Su yönetimi: Su stresi ve su kısıtları, galvaniz ve kimyasal prosesler için önemli bir risk oluşturduğundan, Mitaş Cıvata su tüketimini azaltmaya, arıtma performansını artırmaya ve geri kazanım oranlarını yükseltmeye yönelik uygulamalar yürütmektedir.

Atık ve tehlikeli atık yönetimi: Galvaniz çamuru, Zn külü ve kimyasal atıklar mevzuata uygun şekilde yönetilmekte, bertaraf, geri kazanım ve depolama süreçleri çevre yönetmeliklerine ve GRI 306 standardına uygun olarak izlenmektedir.



Tedarik Zinciri Risklerinin Yönetimi

Mitaş Cıvata, çelik, galvaniz ve diğer metal girdilerinin tedarikinde yaşanabilecek kesintileri ve maliyet artışlarını azaltmak amacıyla tedarikçi çeşitlendirme, performans değerlendirme, karbon verisi toplama ve sürdürülebilir tedarik uygulamalarını güçlendirmektedir.

Kapsam 3 emisyonlarının azaltılması için tedarikçilerden karbon, enerji ve çevresel performans verisi talep edilmekte; böylece hem uyum riskleri hem de CBAM kaynaklı maliyet riskleri yönetilmektedir.



Mevzuat ve Uyum Risklerinin Yönetimi

Çevre, iş güvenliği, dış ticaret ve karbon düzenlemelerinde yaşanan değişimler düzenli olarak takip edilmekte; gereklilikler eğitimler, iç denetimler ve prosedür güncellemeleri yoluyla şirket süreçlerine entegre edilmektedir.

Mitaş Cıvata, çevre ve İSG yönetmeliklerine tam uyum hedefiyle tüm operasyonel alanlarda proaktif bir yaklaşım benimsemektedir.



Operasyonel ve İSG Risklerinin Yönetimi

İş sağlığı ve güvenliği, sektörün karakteri gereği en yüksek öncelikli risk alanlarından biridir.

Tüm prosesler için risk değerlendirmeleri yapılmakta,

Sıcak ortam riski, kimyasal kullanımı ve ağır ekipman operasyonları için kontrol tedbirleri uygulanmakta,

Periyodik eğitimler, saha denetimleri, ramak kala bildirimleri ve iş güvenliği performans ölçümleri düzenli olarak yürütülmektedir.

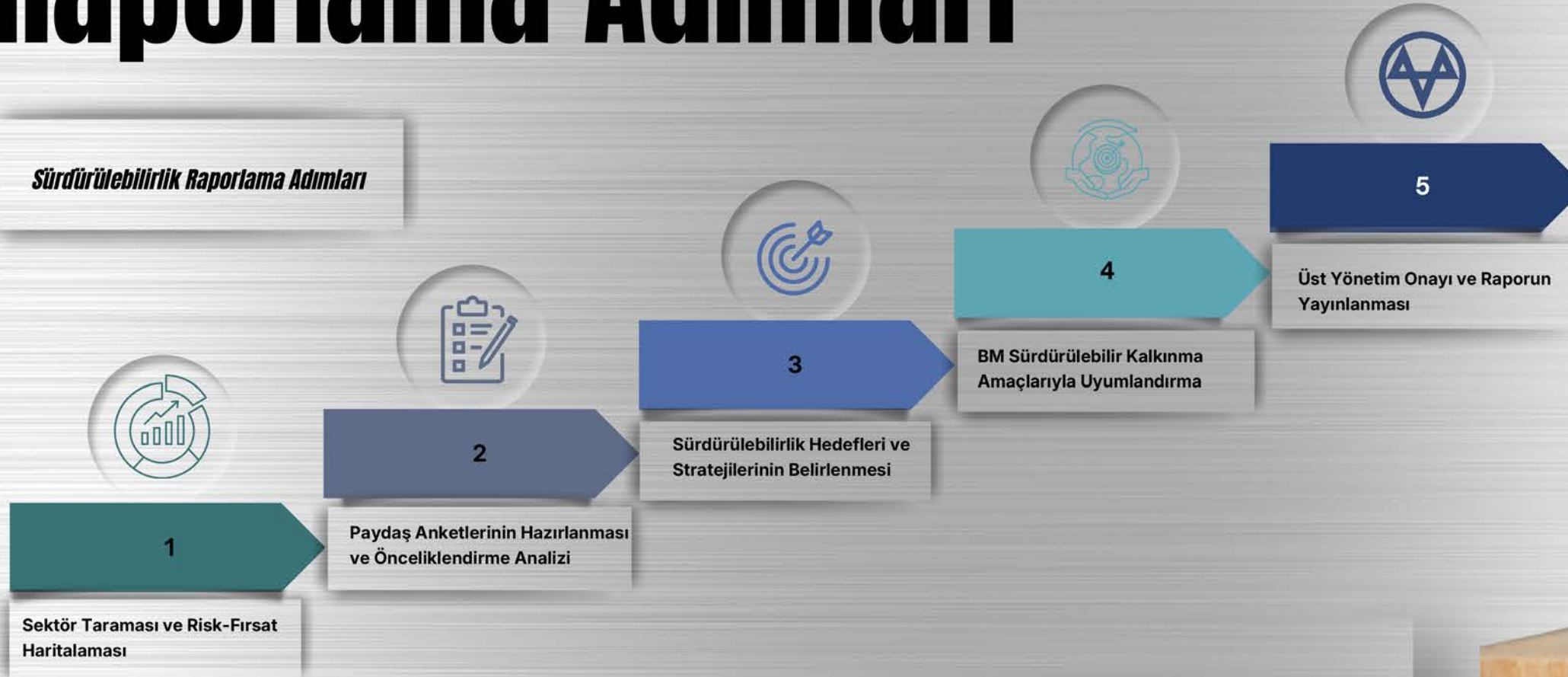


Mitaş Cıvata'nın risk yönetimi yaklaşımı; **erken uyarı, önceliklendirme, izleme, raporlama ve sürekli iyileştirme** ilkelerine dayanmaktadır. Bu kapsamda çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim alanlarındaki tüm riskler düzenli olarak değerlendirilmekte, ilgili birimler tarafından takip edilmekte ve üst yönetim seviyesinde ele alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Raporlama Adımları



Sürdürülebilirlik Raporlama Adımları



Mitaş Cıvata'nın sürdürülebilirlik raporlaması, sektör analizinden paydaş beklentilerine kadar uzanan bütüncül bir metodolojiyle yürütülmektedir. Sürecin ilk adımında, sektör taraması yapılarak iklim, enerji, tedarik zinciri ve mevzuat kaynaklı risk ve fırsatlar değerlendirilir. Ardından paydaşlara yönelik anketler hazırlanır; elde edilen geri bildirimler önceliklendirme analiziyle bütünleştirilerek şirket için kritik konular belirlenir. Bu analiz doğrultusunda Mitaş Cıvata'nın sürdürülebilirlik hedefleri ve stratejik yol haritası oluşturulur ve belirlenen etkiler Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlandırılır. Sürecin sonunda rapor, ilgili komiteler tarafından gözden geçirilerek üst yönetimin onayına sunulur ve tüm paydaşlarla şeffaf biçimde paylaşılır.

Mitaş Cıvata, sürdürülebilirlik çalışmalarının koordinasyonunu ve şirket genelindeki uygulamaların bütünsel bir şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla bir Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturmuştur. Komite, sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanması, çevresel ve sosyal performansın izlenmesi, risk ve fırsat analizlerinin değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirme faaliyetlerinin yürütülmesinden sorumludur.

Kurul, şirket içerisindeki tüm birimlerle iş birliği içinde çalışarak sürdürülebilirlik hedeflerinin operasyonel süreçlere entegre edilmesini sağlar. Komite, yıllık hedefler ve performans göstergeleri doğrultusunda düzenli toplantılar yapar; sürdürülebilirlik performansına ilişkin bulgularını üst yönetime raporlayarak karar alma mekanizmalarına doğrudan katkı sunar.





Öncelikleri Konuların Belirlenmesi



Düşük Öncelikli Konular

Daha Çok Sosyal-Kültürel Boyutta, Yönetilebilir Riskler

- Kurumsal Marka İtibarı ve Algı Yönetimi
- Çalışan Gönüllülüğü ve Sosyal Projeler
- Topluluk Destek Programları
- Çevresel Farkındalık Kampanyaları



Yüksek Öncelikli Konular

Maliyet, Operasyon ve Regülasyon Baskısı En Yoğun Alanlar

- Karbon Yönetimi ve SKDM Uyum
- Enerji Verimliliği ve Enerji Yönetimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Tehlikeli Atık ve Kimyasal Yönetimi
- Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti
- Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği
- Mevzuat ve Uyum Yönetimi
- Operasyonel Süreklilik ve Proses Güvenliği



Orta Öncelikli Konular

Dönüşüm, Adaptasyon ve Uyum Süreçlerinde Maliyet Baskısı Yaratabilecek Alanlar

- Şeffaflık, Veri Yönetimi ve ESG Raporlama
- İnovasyon, Dijitalleşme ve Proses Modernizasyonu
- Atık Azaltımı ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları
- Kurumsal Yönetişim ve Etik Uygulamalar
- Çalışan Eğitimleri ve Yetkinlik Gelişimi
- Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk

Mitaş Cívata, sürdürülebilirlik önceliklerini belirlerken şirket faaliyetlerinin çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim boyutlarını çok boyutlu bir yaklaşımla değerlendirmektedir. Bu kapsamda 2024 yılında gerçekleştirilen önemlilik analizi çalışması; şirketin karşı karşıya olduğu risklerin sistematik bir şekilde incelenmesi, paydaş beklentilerinin anlaşılması ve sektör dinamiklerinin kapsamlı biçimde analiz edilmesi üzerine kurulmuştur.

Öncelikle Mitaş Cívata'nın karbon yönetimi, enerji verimliliği, su ve atık yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, tedarik zinciri sürdürülebilirliği, mevzuata uyum ve operasyonel süreklilik gibi alanlarda maruz kaldığı riskler detaylı biçimde değerlendirilmiştir. Bu analiz sürecinde hem sürdürülebilirlik riskleri hem de iklim değişikliğine bağlı geçiş ve fiziksel riskler dikkate alınmış; sektörün enerji yoğun yapısı, SKDM gibi düzenlemeler ve operasyonel gereklilikler öncelikli başlıklar olarak ele alınmıştır.

Bunun yanında Mitaş Cívata'nın iç ve dış paydaşlarının beklenti ve algılarını anlamak amacıyla paydaş anketleri uygulanmış; çalışanlar, yönetim ekipleri, müşteriler, tedarikçiler ve diğer stratejik paydaşlardan geri bildirim alınmıştır. Bu katkılar, öncelikli konuların yalnızca risk temelli değil, aynı zamanda paydaşların beklentilerini yansıtan dengeli bir yapıda belirlenmesini sağlamıştır.

Ayrıca, sürdürülebilirlik öncelikleri; sektöre özgü ulusal ve uluslararası mevzuatlar, düzenleyici kurumların beklentileri, metal işleme ve bağlantı elemanları sektörü için yürürlükte olan kılavuzlar, küresel sürdürülebilirlik standartları, bölgesel ve global rakiplerle yapılan benchmark analizleri ve akademik literatür taramaları ışığında detaylı şekilde değerlendirilmiştir. Bu çalışma, Mitaş Cívata'nın sektöründeki güncel eğilimlere, risk alanlarına ve fırsat başlıklarına uyumlu bir önceliklendirme modelinin oluşturulmasına katkı sağlamıştır.

BM Kalkınma Hedefleriyle Uyum



7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ



Mitaş Cıvata, enerji yoğun sıcak dövme, ısıl işlem ve galvaniz prosesleri nedeniyle enerji yönetimini stratejik bir öncelik olarak ele almaktadır. Bu sebeple, enerji verimliliğini artırmaya yönelik proses iyileştirmeleri, ekipman modernizasyonu ve yenilenebilir enerji kullanımını artırma hedefleriyle hem operasyonel maliyetleri hem karbon ayak izini azaltmayı amaçlamaktadır. SKDM kapsamında artan karbon maliyetleri de temiz enerji dönüşümünü Mitaş Cıvata için kritik bir unsur hâline getirmektedir.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



Sektörün doğası gereği yüksek sıcaklık, kimyasal temas ve ağır ekipman kullanımı içeren üretim süreçleri, iş sağlığı ve güvenliğini Mitaş Cıvata için en önemli önceliklerden biri hâline getirmektedir. Bu kapsamda, çalışanların güvenliğini sağlamak amacıyla kapsamlı İSG uygulamaları, periyodik eğitimler, saha denetimleri ve risk azaltım programları yürütmektedir. Ayrıca çalışan gelişimi, yetkinlik artışı ve sürdürülebilir istihdam Mitaş Cıvata'nın ekonomik büyüme hedeflerini desteklemektedir.

9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI



Mitaş Cıvata, rekabet gücünü artırmak ve proses güvenilirliğini yükseltmek amacıyla üretim teknolojilerinde modernizasyon çalışmaları yürütmekte, dijital izlenebilirlik sistemlerini geliştirmekte ve proses inovasyonuna yatırım yapmaktadır. Tedarik zincirinin sürdürülebilirliğini sağlayacak veri yönetimi, karbon raporlaması ve kalite standartları da şirketin sanayi odaklı yenilikçilik kapasitesini güçlendirmektedir. Bu sayede Mitaş Cıvata hem sektörel dönüşüme hem de daha dayanıklı altyapı yapısına katkı sunmaktadır.

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM



Tehlikeli atıkların (çinko külü, galvaniz çamuru, kimyasal atıklar), üretim atıklarının ve proses yan ürünlerinin mevzuata uygun şekilde yönetilmesi, Mitaş Cıvata için kritik bir sorumluluk alanıdır. Bu açıdan, atık azaltımı, geri kazanım, kimyasal yönetimi, sorumlu hammadde tedariki ve enerji-malzeme verimliliği gibi uygulamalarla döngüsel üretim anlayışını güçlendirmektedir. Ürün kalitesinin korunması ve müşteri gerekliliklerinin eksiksiz karşılanması da sorumlu üretimin önemli bir parçasıdır.

13 İKLİM EYLEMİ



Mitaş Cıvata, karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması ve SKDM (CBAM) düzenlemelerine uyum sağlanması amacıyla iklim risklerini aktif olarak yönetmektedir. Mitaş Cıvata; geçiş riskleri ve fiziksel riskler için belirlediği KPI hedefleriyle iklim performansını izlemektedir. Bu çerçevede Mitaş, iklim değişikliğiyle mücadelede proaktif bir kurumsal duruş sergilemektedir.

17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR



Mitaş Cıvata, sürdürülebilirlik performansını güçlendirmek amacıyla tedarikçiler, müşteriler, çalışanlar, düzenleyici kurumlar ve sektör paydaşları ile iş birlikleri yürütmektedir. Paydaş anketleri, tedarik zinciri karbon verisi toplama çalışmaları, sürdürülebilir tedarik kriterleri ve sektör benchmark analizleri şirketin ortaklık yaklaşımının temelini oluşturmaktadır. Bu sayede Mitaş, sürdürülebilirlik hedeflerini yalnızca kendi operasyonlarıyla sınırlı bırakmayıp, tüm değer zincirine yaymayı hedeflemektedir.

Mitaş Cıvata, sürdürülebilirlik stratejisini *Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)* ile uyumlu bir çerçevede yapılandırmakta; faaliyetlerinin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini küresel kalkınma hedefleri doğrultusunda yönetmeyi amaçlamaktadır. Mitaş Cıvata'nın önemlilik analizi, risk değerlendirme çalışmaları, paydaş geri bildirimleri ve sektörel beklentiler dikkate alınarak belirlenen öncelikli konular; **enerji verimliliği, iklim eylemi, güvenli çalışma ortamı, döngüsel üretim, sanayi ve inovasyon kapasitesi** ile **paydaş iş birlikleri** başlıklarında yoğunlaşmakta ve bu alanlarda öne çıkan toplam 6 SKA ile güçlü bir uyum göstermektedir.

Stratejik Sürdürülebilirlik Hedefleri



Lojistik ve İç Taşıma Altyapıları

İç lojistik süreçlerinde elektrikli ekipman kullanımının artırılması; taşıma ve bekleme kaynaklı operasyonel kayıpların azaltılması; daha öngörülebilir üretim akışının desteklenmesi.

2026-2028

2025-2027

Üretim Teknolojileri Dönüşümleri

Birim üretim başına enerji ve hammadde kullanımının izlenmesi ve kademeli olarak azaltılması; fire ve yeniden işleme kaynaklı kayıpların yıllar itibarıyla düşürülmesi; standart üretim süreçlerinin ana ürün gruplarında yaygınlaştırılması.



Kalite ve Proses Kontrol Sistemleri

Hatalı üretimin prosesin erken aşamalarında tespit edilme oranının artırılması; hurdaya ayrılan ürün miktarının azaltılması; ölçülebilir kalite verisi üretilen proses sayısının artırılması.



2025-2026

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

2025-2027



Depo, Bakım ve Yedek Parça Altyapıları

Beklenmeyen üretim kesintilerinin azaltılması; bakım süreçlerinin planlı ve izlenebilir hale getirilmesi; yanlış stoklama ve bakım kaynaklı hurda oluşumunun önlenmesi.



Enerji Dönüşümü

Galvaniz süreçlerinde fosil yakıt kullanımının kademeli olarak azaltılması; elektrikli sistemlerin, enerji kaynaklarının dağılımındaki payının artırılması; yanma ve baca kaynaklı çevresel risklerin ortadan kaldırılması.

2028-2030

2025-2026

Çalışma Ortamı ve İSG Uygulamaları

Gürültü, toz ve kimyasal maruziyet risklerinin kontrollü ve izlenebilir seviyelere indirilmesi; İSG risk değerlendirmelerinde önceliklendirilen alanlarda iyileştirme aksiyonlarının tamamlanması; çalışma ortamına ilişkin uygunsuzlukların azaltılması.



Mitaş Civata'nın sürdürülebilirlik hedefleri, mevcut operasyonel öncelikler ve yakın dönem risk alanları dikkate alınarak ağırlıklı olarak kısa ve orta vadeli bir zaman ufkunda yapılandırılmıştır. Bu yaklaşım, özellikle üretim süreçlerinde verimlilik artışı, kaynak kullanımının iyileştirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği koşullarının güçlendirilmesi ve çevresel etkilerin kontrol altına alınması gibi alanlarda somut ve ölçülebilir ilerleme sağlanmasını amaçlamaktadır.

Kısa ve orta vadeye odaklanan hedefler; sürdürülebilirlik uygulamalarının operasyonel süreçlere etkin biçimde entegre edilmesine, izleme ve iyileştirme mekanizmalarının güçlendirilmesine ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesine öncelik vermektedir. Bu kapsamda belirlenen hedefler, ilerleyen dönemlerde uzun vadeli dönüşüm adımlarını destekleyecek sağlam bir temel oluşturmayı amaçlamaktadır.

ÇEVRESEL PERFORMANS

Kaynakları korumak, çevresel performansın ilk adımıdır.

#sorumluüretim**gücü**

→ Küresel İklim Dinamikleri

2024 Yılında İklim Değişikliğinin Genel Görünümü

2024 yılı, küresel iklim sistemi açısından kritik eşiklerin giderek daha görünür hale geldiği bir dönem olmuştur. **Dünya Meteoroloji Örgütü** ve **IPCC** tarafından yayımlanan güncel değerlendirmeler, küresel sıcaklık artışının sanayi öncesi döneme kıyasla 1,5°C sınırına tehlikeli biçimde yaklaştığını ve aşırı hava olaylarının sıklığının, etkisinin ve coğrafi yayılımının belirgin biçimde arttığını ortaya koymuştur.

Yükselen sıcaklık ortalamaları; kuraklık, sel, fırtına, orman yangını, deniz seviyesi yükselmesi gibi çeşitli fiziksel riskleri küresel ölçekte yoğunlaştırırken, enerji, sanayi ve ulaşım sektörlerinde karbon azaltımına yönelik düzenleyici baskıları da güçlendirmiştir. 2024 yılı boyunca Avrupa Birliği'nin CBAM uygulamasının devreye alınması, karbon fiyatlandırma mekanizmalarının daha geniş coğrafyalara yayılması ve sınırda karbon düzenlemelerinin uluslararası ticaretin yeni normu haline gelmesi, iklim politikasının giderek daha sert ve bağlayıcı bir yapıya evrildiğini göstermiştir.

Bu çerçevede, şirketlerin karbon yönetimi yalnızca çevresel bir sorumluluk olmaktan çıkmış; rekabet gücü, pazar erişimi ve tedarik zinciri uyumu açısından stratejik bir zorunluluk haline gelmiştir. Özellikle ağır sanayi, metal işleme ve enerji yoğun sektörlerde sera gazı azaltım performansı, artık doğrudan operasyonel maliyetler ve ihracat kabiliyeti üzerinde belirleyici bir unsur olarak öne çıkmaktadır.



Kısa Vadeli Riskler

- Aşırı hava olayları (sel, yangın, fırtına)
- Dezenformasyon ve yanlış bilgi yayılımı
- Toplumsal kutuplaşma ve siyasi istikrarsızlık
- Yaşam maliyeti krizi



Orta Vadeli Riskler

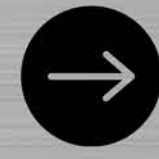
- Kaynak kıtlığı (su, gıda, enerji)
- Ekonomik eşitsizliklerin derinleşmesi
- Teknolojik riskler (yapay zekâ, siber saldırılar)
- Küresel ticaret ve tedarik zincirlerinde bozulmalar



Uzun Vadeli Riskler

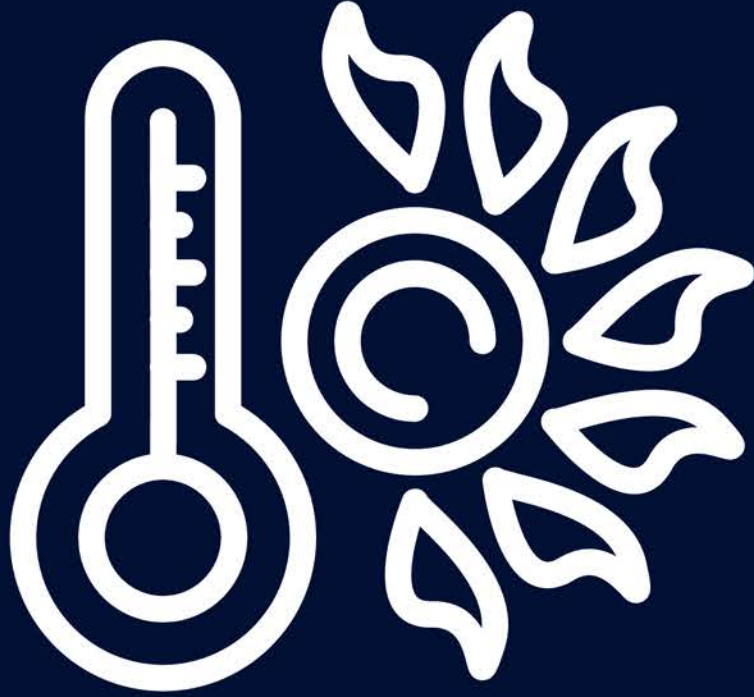
- İklim değişikliğinin kalıcı etkileri
- Biyoçeşitlilik kaybı
- Küresel ekosistemlerin kritik eşikleri aşması
- Jeopolitik ve ekonomik sistemlerde yapısal dönüşüm

2024 Küresel Risk Algısı'nda Öne Çıkan Riskler



Küresel İklim Dinamikleri

2024 Yılında İklim Değişikliğinin Sektörel Görünümü



Mitaş Cıvata'nın içinde yer aldığı metal işleme ve bağlantı elemanları sektörü, 2024 yılında iklim politikalarının sıkılaştığı, tedarik zinciri beklentilerinin yükseldiği ve karbon yoğun süreçlerin giderek daha fazla mercek altına alındığı bir döneme tanıklık etmiştir. Çelik ve alaşımlı metaller gibi temel hammaddelerin karbon ayak izi, sektör genelinde emisyon profilinin en belirleyici unsuru olmaya devam ederken, dünya genelinde üreticilerin düşük karbonlu çelik teknolojilerine geçiş çabaları maliyet yapısını ve tedarik zinciri dinamiklerini yeniden şekillendirmiştir. Bu durum, özellikle Scope 3 kapsamında hammadde kaynaklı emisyonların daha hassas şekilde izlenmesini ve azaltım planlarının operasyonel bir zorunluluk haline gelmesini beraberinde getirmiştir.

Aynı dönemde enerji verimliliği ve elektrifikasyon, sektörün karbon yoğunluğunu azaltma açısından stratejik önceliklere dönüşmüştür. Ulusal şebekelerde yenilenebilir enerji payının artması, işletmelerin satın alınan elektrikten kaynaklanan emisyonlarını azaltmaları için önemli bir fırsat sunmuş; metal şekillendirme süreçlerinde enerji yönetimi, rekabet gücünü doğrudan etkileyen bir faktör haline gelmiştir.

Sektörün hizmet verdiği otomotiv, enerji, altyapı ve makine sanayi gibi alanların net sıfır hedeflerini hızlandırması, tedarik zinciri şeffaflığına olan talebi daha da artırmıştır. Özellikle Avrupa pazarlarında ürün karbon ayak izi, malzeme izlenebilirliği ve yaşam döngüsü verileri artık yalnızca

beklenti değil, tedarikçi seçiminde belirleyici kriterler hâline gelmiştir. Bu eğilim, veri yönetimi ve raporlama kabiliyetlerini üreticiler için stratejik bir rekabet unsuruna dönüştürmüştür.

Karbon fiyatlarının küresel ölçekte yükselmesi ve **Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM/CBAM)**'nin uygulamaya geçmesiyle birlikte, emisyonlar finansal bir parametre olarak da önem kazanmıştır. Karbon azaltım stratejilerini uygulayabilen işletmeler hem maliyet avantajı hem de pazar erişimi bakımından daha güçlü bir konuma gelmektedir. Bunun doğal bir sonucu olarak 2024 yılı boyunca *döngüsel ekonomi uygulamaları, malzeme verimliliği, atık azaltımı, malzeme tekrar kullanımı ve geri kazanıma yönelik yaklaşımlar* sektörde giderek yaygınlaşmış; **sürdürülebilir üretim modelleri** rekabetin yeni standardı haline gelmiştir.

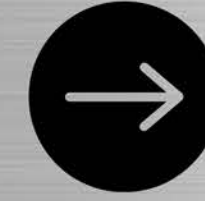
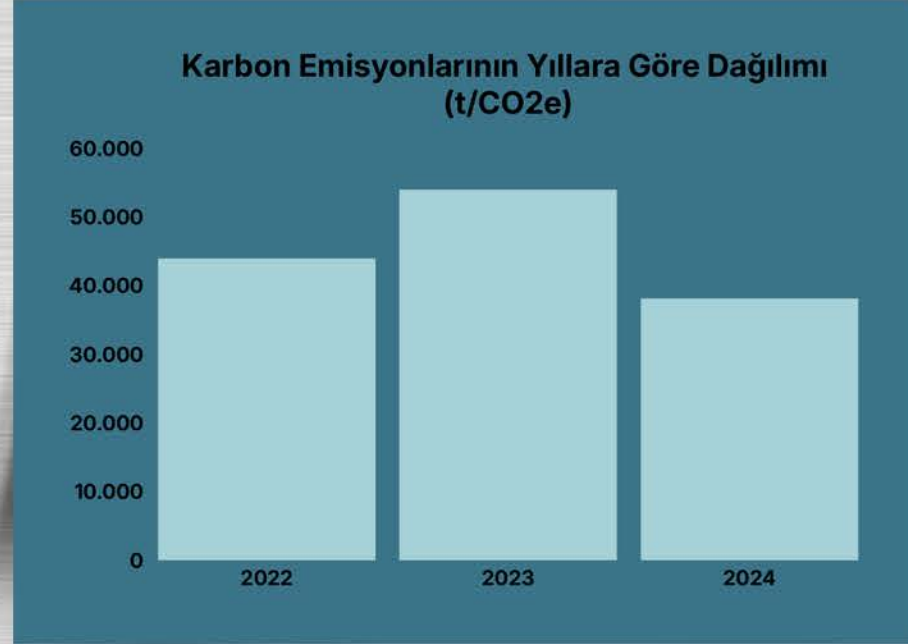
Bu gelişmeler, Mitaş Cıvata'nın faaliyet gösterdiği sektörün hızlı bir dönüşüm içinde olduğunu ve karbon yönetiminin artık yalnızca çevresel değil, **stratejik, finansal ve operasyonel** bir gereklilik olarak şekillendiğini göstermektedir.



İklim Değişikliğine Uyum ve Düşük Karbonlu Dönüşüm

Küresel ölçekte artan sera gazı emisyonları, yalnızca çevresel bir tehdit değil, aynı zamanda üretim ve tedarik zincirleri üzerinde doğrudan etkiler yaratan ekonomik ve operasyonel bir risk alanı haline gelmiştir. Mitaş Cıvata, faaliyet gösterdiği metal işleme ve bağlantı elemanları sektörünün iklim üzerindeki etkisinin farkında olarak, iklim değişikliğiyle mücadeleyi sürdürülebilir büyüme stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır.

İklim değişikliği, Mitaş Cıvata için hem risk hem de fırsat alanı olarak değerlendirilmektedir. Aşırı hava olaylarının üretim planlaması üzerindeki etkileri, hammadde tedarikinde yaşanabilecek kesintiler ve karbon regülasyonları, Mitaş Cıvata'nın iklim risk yönetimi kapsamında öncelikli olarak ele aldığı konulardır. Diğer yandan, enerji verimliliği yatırımları, düşük emisyonlu üretim teknolojilerine geçiş ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması, iklim eyleminin yarattığı fırsatları temsil etmektedir.



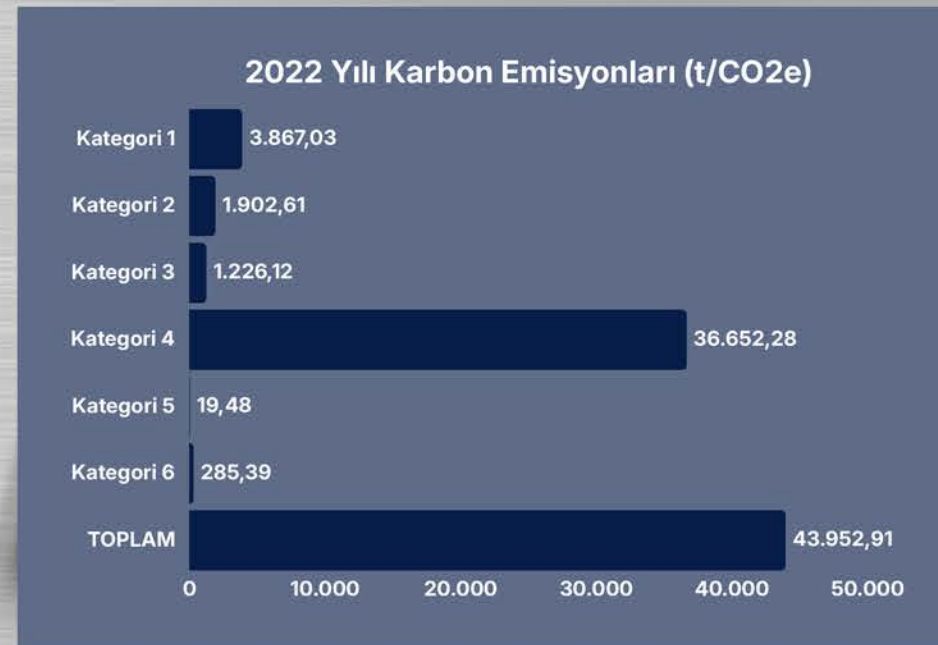
Karbon Emisyonları

Mitaş Cıvata, iklim değişikliğinin küresel ölçekte yarattığı etkilerin giderek belirginleştiği bir dönemde, operasyonlarının çevresel performansını bilimsel yöntemlerle değerlendirmeyi ve şeffaf biçimde raporlamayı stratejik bir öncelik hâline getirmiştir.

Bu doğrultuda, Mitaş Cıvata'nın 2024 yılına ait sera gazı envanteri, uluslararası kabul gören **ISO 14064-1:2018** standardı esas alınarak hazırlanmıştır. Hesaplama süreci; *doğrudan emisyonlar*, *enerji kaynaklı dolaylı emisyonlar* ve tedarik zinciri faaliyetlerinden kaynaklanan *diğer dolaylı emisyonları* kapsayan kapsamlı bir yöntemle yürütülmüş; işletmenin tüm değer zincirini içeren bütüncül bir karbon profili ortaya konmuştur. Mitaş Cıvata, bu çalışmayı 2022 yılından bu yana üç yıldır düzenli olarak gerçekleştirerek, hem emisyon kaynaklarının takibinde süreklilik sağlamış hem de sürdürülebilirlik performansının ölçülebilir ve

karşılaştırılabilir bir yapıya kavuşmasına katkı sunmuştur.

2024 yılı verileri, küresel iklim politikalarının sıkılaştığı, sınırda karbon düzenlemelerinin uygulamaya geçtiği ve tedarik zinciri beklentilerinin yükseldiği bir dönemde, Mitaş Cıvata'nın karbon azaltımında anlamlı ilerleme kaydettiğini göstermektedir. Özellikle hammadde tedarikinden kaynaklanan emisyonlarda yaşanan kayda değer düşüş, Mitaş Cıvata'nın üretim planlamasında ve malzeme yönetiminde uyguladığı iyileştirme adımlarının somut bir yansıması olmuştur. Bununla birlikte, taşımacılık ve enerji tüketiminden doğan emisyonların sektörel dinamikler çerçevesinde değerlendirilmesi ve bu alanlarda yeni azaltım fırsatlarının belirlenmesi, gelecek dönem çalışmalarına yön verecek önemli başlıklar arasında yer almaktadır.

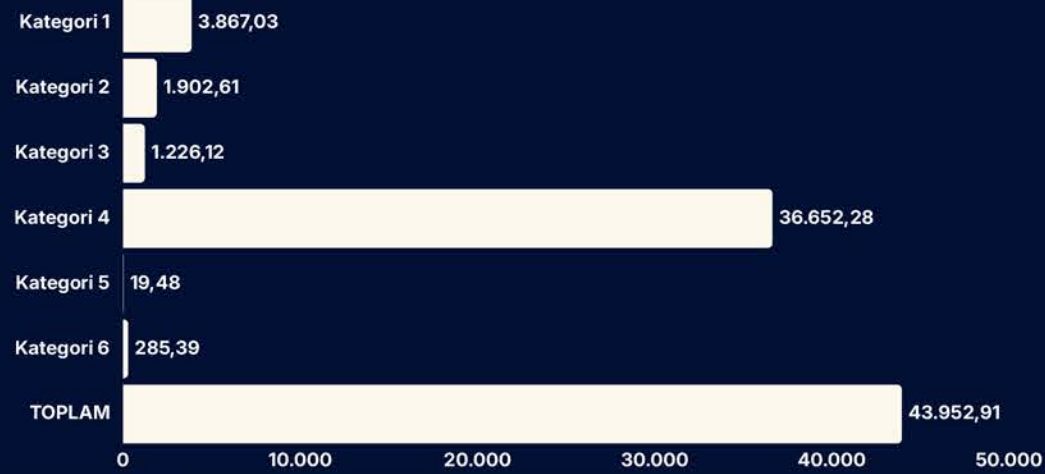


2022 Yılı Karbon Emisyonları

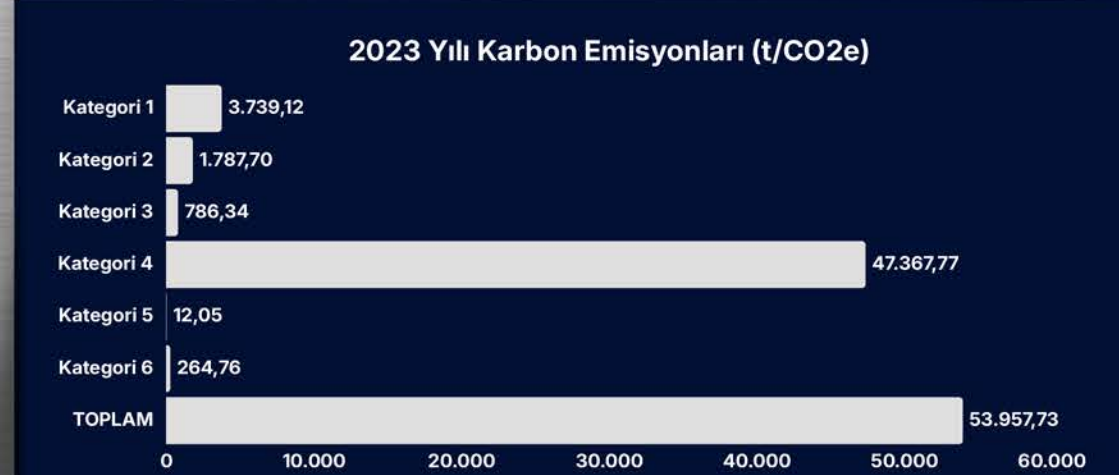
Mitaş Cıvata'nın 2022 yılı sera gazı envanteri, operasyonel faaliyetlerden kaynaklanan toplam 43.952,91 tCO₂e emisyon ortaya koymuştur. Bu toplamın en büyük bölümünü, satın alınan hammaddelerden kaynaklanan Kategori 4 emisyonları oluşturarak 36.652,28 tCO₂e'ye ulaşmış ve emisyon profilinin belirleyici unsurunu oluşturmuştur. Doğrudan yakıt tüketimi ve proses kaynaklı Kategori 1 emisyonları 3.867,03 tCO₂e olarak hesaplanırken, elektrik kullanımından kaynaklanan Kategori 2 emisyonları 1.902,61 tCO₂e seviyesinde gerçekleşmiştir. Taşımacılık faaliyetleri ile ilişkili Kategori 3 emisyonları 1.226,12 tCO₂e olarak kaydedilmiş; ürün kullanım sonrası bertaraf süreçlerini kapsayan Kategori 5 emisyonları 19,48 tCO₂e, diğer dolaylı kaynakları içeren Kategori 6 ise 285,39 tCO₂e olarak hesaplanmıştır. Bu dağılım, 2022 yılında Mitaş Cıvata'nın karbon ayak izinin büyük ölçüde hammadde tüketimi ve tedarik zinciri faaliyetlerinden etkilendiğini göstermektedir.



2022 Yılı Karbon Emisyonları (t/CO2e)



2023 Yılı Karbon Emisyonları



Mitaş Cıvata'nın 2023 yılı karbon emisyonu sonuçları, toplam emisyonların 53.957,73 tCO₂e'ye yükseldiğini ve önceki yıla göre bir artış yaşandığını göstermektedir. Bu yükselişin en önemli nedeni, üretimde kullanılan hammaddelerin önceki yıllara kıyasla çok daha yüksek miktarlarda satın alınmasıdır. Nitekim Kategori 4 kapsamında yer alan bu hammadde kaynaklı emisyonlar 47.367,77 tCO₂e seviyesine ulaşmış ve toplam karbon ayak izinin büyük bölümünü oluşturmuştur. Bunun yanında, 2022 yılında hesaba katılmayan bazı faaliyet verilerinin 2023 envanterine dahil edilmesi de toplam emisyon miktarının yükselmesinde etkili olmuştur. Böylece 2023 yılı emisyonları, hem artan hammadde kullanımını hem de veri kapsamındaki genişlemeyi yansıtan daha bütüncül bir değerlendirme sunmaktadır.

2023 yılında Mitaş Cıvata, hammadde kullanımının toplam karbon ayak izi üzerindeki belirleyici etkisini dikkate alarak, tedarik planlamasının daha etkin yönetilmesini ve böylece satın alma miktarlarının düşürülmesini amaçlayan bir iyileştirme hedefi belirlemiştir.

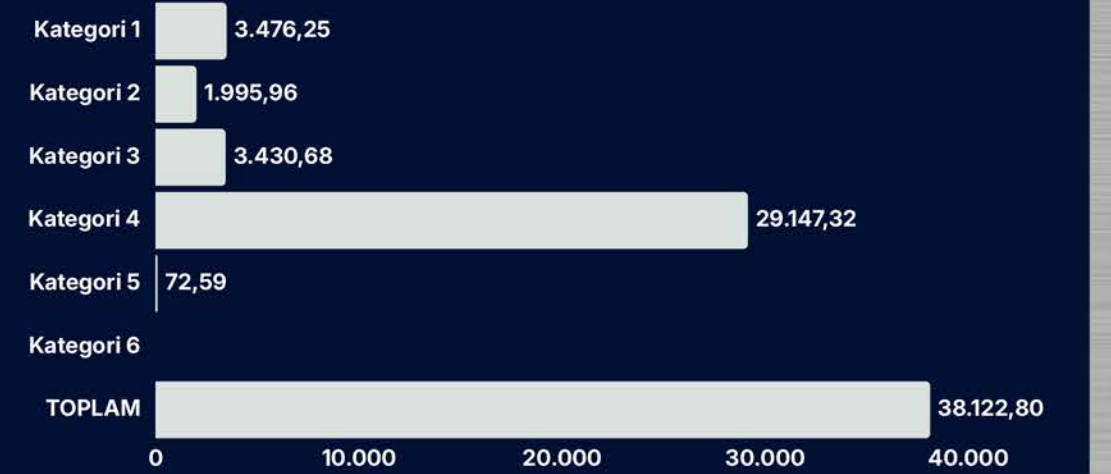
2024 Yılı Karbon Emisyonları

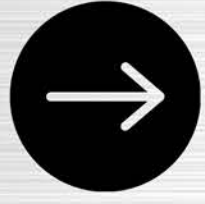
2024 yılı karbon emisyonu sonuçları, Mitaş Cıvata'nın son üç yıllık çevresel performansındaki değişimi ortaya koyan önemli bir değerlendirme sunmaktadır. 2024 yılı karbon emisyonu sonuçları, toplam emisyonların 38.122,80 tCO₂e'ye gerilediğini ve bir önceki yıla göre önemli bir düşüş yaşandığını göstermektedir. Bu iyileşmenin en belirgin nedeni, üretimde kullanılan hammadde miktarının 2023'e göre ciddi oranda azalmasıdır. Hammadde kaynaklı Kategori 4 emisyonları 29.147,32 tCO₂e olarak hesaplanmış ve bu kategori önceki yıla kıyasla büyük bir düşüş göstermiştir. Böylece toplam emisyonlardaki azalmanın büyük kısmı doğrudan bu kategoriden gelmiştir.

2024 yılında elde edilen sonuçlar, bir önceki yıl belirlenen bu iyileştirme yaklaşımının uygulamada karşılık bulduğunu ve hammadde kullanımındaki planlı azaltımın emisyonlara anlamlı ölçüde yansıdığını göstermektedir.



2024 Yılı Karbon Emisyonları (t/CO2e)



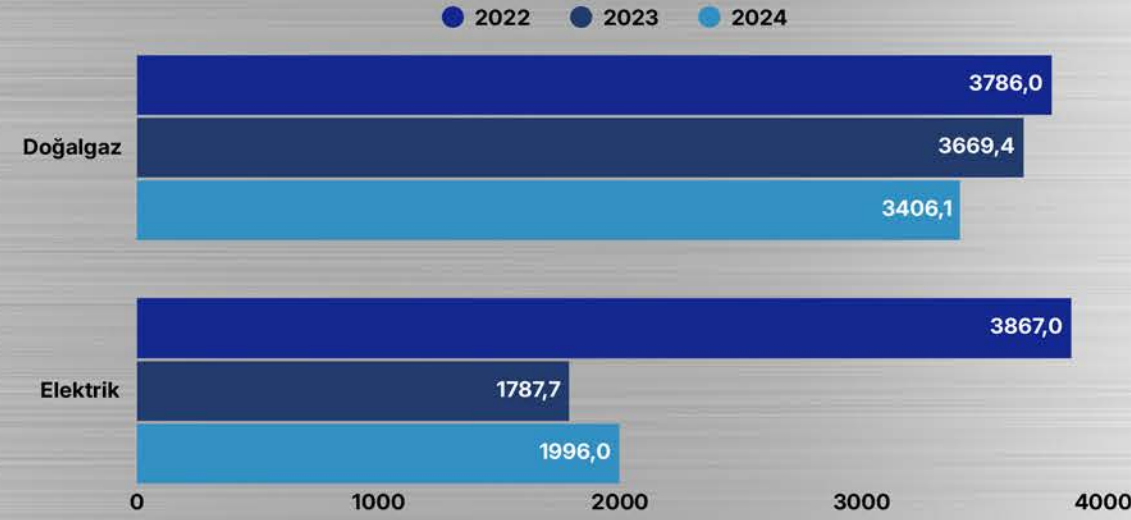


Enerji Tüketimi

Mitaş Cıvata'nın enerji tüketiminden kaynaklanan sera gazı emisyonları, yıllar içerisinde doğalgaz ve elektrik kullanımındaki değişimlere paralel bir yapı sergilemiştir. Doğalgaz tüketimine bağlı emisyonlarda gözlenen sürekli düşüş, tesis ısıtma sistemlerinde uygulanan sıcaklık optimizasyonu ile ısıtma fırınlarında gerçekleştirilen yanma verimliliği iyileştirmelerinin doğrudan sonucudur. Baca gazı analizleri doğrultusunda yapılan yakıt-hava ayarı optimizasyonları, doğalgazın birim enerji başına oluşturduğu emisyonu azaltarak Mitaş Cıvata'nın toplam emisyon performansına anlamlı bir katkı sağlamıştır.



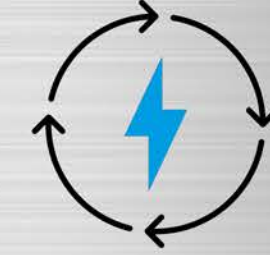
Yıllara Göre Enerji Tüketimine Bağlı Emisyonlar (tCO2e)



Elektrik tüketiminden kaynaklanan emisyonlarda ise üretim hacmi ve proses yoğunluğundaki yıllık değişimlere bağlı dalgalanmalar görülmüştür. Tüketilen elektriğin şebeke emisyon faktörüne bağlı olması, emisyon seviyelerinin dışsal değişkenlere duyarlı bir şekilde hareket etmesine neden olmuştur. Bu nedenle elektrik tüketimindeki artışlar emisyonlarda yükselişe, üretim yükünün azaldığı yıllar ise daha düşük değerlere işaret etmiştir.

Enerji kullanım profili genel olarak değerlendirildiğinde, doğalgaz tarafında hayata geçirilen verimlilik uygulamalarının somut sonuçlar ürettiği; elektrik tarafında ise şebeke kaynaklı faktörlerin belirleyici olduğu görülmektedir. Bu yapı, Mitaş Cıvata'nın enerji yönetim stratejisinde uzun vadeli ve daha kararlı bir azaltım sağlayacak yeni adımların gerekliliğini ortaya koymuştur.

Bu doğrultuda Mitaş Cıvata, elektrik kaynaklı emisyonlarını azaltmak ve enerji arzını daha sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmak amacıyla Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımı için fizibilite çalışmalarını başlatmıştır. Sincan/Ankara'daki üretim kampüsünde hayata geçirilmesi planlanan bu yatırım, elektrik ihtiyacının belirli bir bölümünün yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanmasına imkân tanıyacak; böylece hem şebeke bağımlılığı azaltılacak hem de elektrik emisyonlarında orta vadede daha istikrarlı bir düşüş sağlanacaktır.



Enerji Tüketiminin Azaltılmasına Yönelik Çalışmalar

Enerji verimliliğinin artırılması amacıyla yıl boyunca çeşitli iyileştirme uygulamaları hayata geçirilmiştir. Fabrika içi ısıtma sistemlerinde yapılan optimizasyon kapsamında, doğalgazlı ısıtıcıların çalışma sıcaklığı 24°C'den 20°C'ye düşürülerek doğalgaz tüketiminde önemli tasarruf sağlanmıştır.

Buna ek olarak, ısıtma fırınlarında baca gazı analizleri yapılmış ve yanma prosesine ilişkin yakıt ayarları optimize edilmiştir. Bu uygulama, gereksiz doğalgaz tüketiminin önüne geçilmesine ve enerji kayıplarının azaltılmasına katkı sağlamıştır.



Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm

Daha az atık, daha çok dōngüsel değer.

Mitaş Cıvata'nın üretim faaliyetleri sonucunda oluşan atıklar, süreç bazında ayrıştırılarak çevre mevzuatına uygun şekilde yönetilmekte ve geri kazanım potansiyeli mümkün olan en yüksek seviyede değerlendirilmektedir. Raporlama döneminde üretim süreçlerinden kaynaklanan atıkların önemli bir bölümünü yüzey temizleme operasyonları, galvaniz prosesleri ve talaşlı imalat oluşturmaktadır.

Yüzey temizleme süreçlerinden çıkan atıklar, niteliklerine göre enerji geri kazanımı amacıyla yakıt olarak değerlendirilmiş veya geri dönüşüme hazırlık işlemlerine tabi tutulmuştur. Galvaniz proseslerinden kaynaklanan çinko drosu ve çinko külü atıklarının tamamı yetkili geri dönüşüm tesislerinde işlenerek yeniden kullanılabilir hammaddeye dönüştürülmüştür.

Üretimin en yüksek hacimli atık akışı olan hurda metal atıkları, talaşlı imalat, kesme ve CNC operasyonlarından oluşmuş ve bu metal atıklar geri dönüşüme yönlendirilmiştir. Bu kapsamda tüm metal ağırlıklı atıklarda %100 geri kazanım oranı sağlanmıştır. Böylece hem hammadde kullanımında dōngüsel ekonomi yaklaşımı desteklenmiş hem de atığın ekonomik değeri korunmuştur.

Kumlama makinelerinden kaynaklanan toz atıkları, plastik ve kimyasal ambalaj kaynaklı küçük hacimli atıklar ile basınçlı kap atıkları ise enerji geri kazanımı yoluyla bertaraf edilmiş veya geri dönüşüme hazırlık kapsamında işleme alınmıştır. Üretim süreçlerinde kullanılan yalıtım malzemeleri gibi nitelikli atıklar da içeriğine uygun şekilde ayrıştırılarak yetkili geri dönüşüm veya ön işlem tesislerine gönderilmiştir.

2024 yılında ayrıca proses kaynaklı endüstriyel atık suları, lisanslı endüstriyel arıtma tesisinde yönetmeliklere uygun şekilde arıtılmıştır.

Enerji Geri Kazanımı

Atıkların bir bölümü enerji geri kazanımı yoluyla değerlendirildi.

%100
≈ 40 ton/yıl
Geri kazanım

Kimyasal Geri Kazanım

Kimyasal atıklar geri kazanım süreçlerine yönlendirilerek çevresel yük azaltıldı.

≈ 247 ton/yıl

Metal Geri Dönüşümü

Metal bazlı atıkların tamamı geri dönüşüm yoluyla ekonomiye kazandırıldı.

%100
≈ 1.878 ton/yıl
Geri kazanım

Geri Kazanılmayan Atıklar

Geri kazanıma uygun olmayan atıklar lisanslı tesislere yönlendirildi.

≈ 346 ton/yıl

Atık Su Yönetimi

Atık sular OSB altyapısı ve yetkili tesisler aracılığıyla yönetildi.

31.783 m³/yıl

Kağıt-Karton Ambalaj

Atıkların tamamı geri dönüşüme gönderildi.

%100
5.045 Kg.

Ahşap Ambalaj

Atıkların tamamı geri dönüşüme gönderildi.

%100
7.949 Adet

Plastik Ambalaj

Atıkların tamamı geri dönüşüme gönderildi.

%100
12.507 Adet

SOSYAL SORUMLULUK VE ÇALIŞAN REFAHI

Güvenli İş, Sorumlu Üretim ve Toplumsal Fayda İçin Çalışıyoruz.

#sorumluüretimingücü

→ İşgücü Yapısı



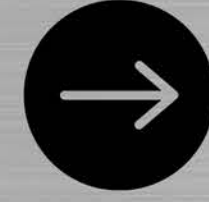
**%9
Çalışan Devir Hızı**

Mitaş Cıvata'nın işgücü yapısı, operasyonel ihtiyaçlar, üretim hacmi ve organizasyonel kapasiteye bağlı olarak şekillenmekte; çalışan yapısı düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır.

Mitaş Cıvata'da beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlardan oluşan işgücü, üretim süreçlerinin gerektirdiği teknik uzmanlık, mühendislik yetkinlikleri ve saha deneyimleri doğrultusunda yapılandırılmıştır. Çalışanların önemli bir bölümü üretim operasyonlarında görev alırken, planlama, kalite, Ar-Ge, bakım, lojistik ve destek fonksiyonlarında görev yapan birimler de işgücünün önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

İşgücü yapısı cinsiyet dağılımı, pozisyonlara göre temsil oranı ve yaş grupları açısından düzenli olarak analiz edilmekte; çeşitlilik ve fırsat eşitliğinin güçlendirilmesi için bu göstergeler sürekli takip edilmektedir. Yeni işe alımlar, işten ayrılmalar ve çalışan devir hızı gibi göstergelerle birlikte çalışan profili, organizasyonun insan kaynağı dinamiklerini gösteren temel performans alanlarından biridir.

Çalışanlar	Kadın	Erkek	Toplam
Çalışan sayısı	32	229	261
Mavi yakalı çalışan sayısı	2	166	168
Beyaz yakalı çalışan sayısı	30	63	93
Tam zamanlı çalışan sayısı	32	229	261
Yarı zamanlı çalışan sayısı	-	-	-
30 yaş altı çalışan sayısı	16	50	66
30-50 yaş arası çalışan sayısı	14	115	129
50 yaş üstü çalışan sayısı	2	24	26
Engelli çalışan sayısı	2	3	5
Doğum / ebeveynlik izni kullanan çalışan sayısı	1	0	1
Stajyer	2	8	11



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Mitaş Cıvata, tüm iş süreçlerinde ve organizasyon genelinde çeşitliliği teşvik etmeyi ve çalışanlarına fırsat eşitliğini güvence altına almayı temel kurumsal ilkelerinden biri olarak benimsemektedir. Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği Politikası; ayrımcılığın önlenmesini, bireysel farklılıkların değer görmesini, kapsayıcı liderliğin yaygınlaştırılmasını ve her bir çalışanın potansiyelini eşit koşullarda geliştirebileceği bir çalışma kültürünün oluşturulmasını hedefler.

Bu kapsamda Mitaş Cıvata, cinsiyet eşitliğinin güçlendirilmesini, toplumsal cinsiyet kalıp yargılarıyla mücadele, kadınların karar alma mekanizmalarında daha güçlü temsiliyetini ve işe alım, gelişim, terfi süreçlerinde eşit fırsat sunulmasını kurumsal öncelikleri arasında konumlandırır. Cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu, inanç, medeni durum ya da diğer bireysel özelliklerin hiçbir şekilde karar süreçlerini etkilemesine izin verilmez; tüm çalışanlar objektif kriterlere dayalı değerlendirme süreçlerine tabi tutulur.

Politika, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, ILO sözleşmeleri, OECD ilkeleri ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gibi ulusal ve uluslararası referanslar doğrultusunda oluşturulmuştur. Bu çerçevede, Mitaş Cıvata'nın çeşitlilik ve fırsat eşitliğini hukuki, etik ve uluslararası standartlara uygun şekilde yönetmesini sağlar.

Çalışanlar için güvenli, sağlıklı, erişilebilir ve bireysel farklılıklara duyarlı bir çalışma ortamı oluşturmak Mitaş Cıvata'nın öncelikli hedefidir. Engelli bireylerin fiziksel erişilebilirliği için gerekli düzenlemeler yapılmakta; iş-yaşam dengesini destekleyen esnek çalışma uygulamaları devreye alınmaktadır.

Çeşitlilik ve fırsat eşitliği farkındalığının güçlendirilmesi amacıyla yılda en az bir kez çevrim içi platformlar aracılığıyla tüm çalışanlara yönelik eğitimler düzenlenir. Liderlik pozisyonundaki çalışanlar için kapsayıcı liderlik gelişim programları uygulanır. Fırsat eşitliği göstergeleri periyodik olarak izlenir; analiz edilir ve gerekli iyileştirme planları tanımlanır.

Tedarikçi ve iş ortaklarının da aynı ilkelere uyum göstermesi Mitaş Cıvata tarafından beklenmekte; uyumsuzluk tespit edilen durumlarda gerekli aksiyonlar uygulanmaktadır. Böylece çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımı yalnızca kurum içinde değil, tüm değer zinciri boyunca yaygınlaştırılmaktadır.

Ayrımcılık, taciz, mobbing ve kötü muameleye karşı sıfır tolerans politikası benimsenmiştir. Çalışanların bu tür durumları gizlilik içinde bildirebilmeleri için anonim şikâyet mekanizmaları oluşturulmuş; Etik Komite bildirimleri tarafsız şekilde değerlendirilerek başvuru sahiplerinin herhangi bir misillemeye maruz kalmayacağını güvence altına almıştır.



Yan Haklar ve Motivasyon Uygulamaları

Mitaş Cívata, çalışanlarının motivasyonunu artırmak, işyeri bağlılığını güçlendirmek ve kurumsal sosyal yaşamı desteklemek amacıyla yasal haklar dışında çeşitli yan haklar, sosyal olanaklar ve motivasyon programları sunmaktadır. Üst yönetimin çalışan memnuniyetine verdiği önem doğrultusunda düzenlenen bu uygulamalar, işyeri kültürünün gelişmesini ve çalışanların sosyal yönden desteklenmesini hedeflemektedir.

Bu kapsamda Mitaş Cívata'da çalışanlara yıl içerisinde çeşitli dönemlerde ek maddi destekler sağlanmakta; ara zam, prim ve bayram ikramiyesi ödemeleri gerçekleştirilerek çalışan refahı desteklenmektedir. Ayrıca çalışanların işyeri içinde kullanabileceği kantin harcama kartlarına belirli tutarlarda ücret yüklemesi yapılmakta; bu uygulama çalışanların günlük ihtiyaçlarına kolay erişim sağlamaktadır.

Çalışanların sosyal etkileşimini artırmak ve kurum içi dayanışmayı güçlendirmek amacıyla yıl boyunca farklı etkinlikler düzenlenmektedir. Her yıl 29 Ekim'de tüm çalışanlara yönelik tatil organizasyonu yapılmakta; yılın belirli dönemlerinde bowling etkinlikleri, yaz dönemi "Yaza Merhaba" organizasyonları ve yılbaşı kutlamaları gerçekleştirilmektedir. Sporun ekip ruhuna katkısını desteklemek üzere çalışanların şirket temsilcisi olarak basketbol ve voleybol turnuvalarına katılımı teşvik edilmektedir.

Mitaş Cívata, çalışanlarının özel günlerini de önemseyen bir kurum kültürü benimsemekte; evlilik gibi yaşam dönüm noktalarında çalışanlara altın hediye edilerek destekleyici ve bütünleştirici bir kurum yaklaşımı sürdürülmektedir.



→ İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürü

Mitaş Cívata, iş sağlığı ve güvenliği alanında ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu bir yönetim sistemi uygulamakta olup, bu kapsamda yapılandırılmış bir Çevre ve İş Sağlığı & Güvenliği (İSG) departmanı ile faaliyetlerini sürdürmektedir. ILO sözleşmeleri, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı ve ilgili yerel mevzuat doğrultusunda kurumun İSG politikası oluşturulmuş, riskleri azaltmayı ve iş kazalarını önlemeyi amaçlayan sistematik süreçler geliştirilmiştir.

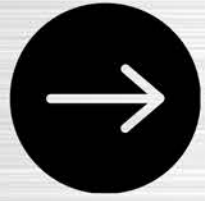
İSG departmanı, uzman kadrosu aracılığıyla düzenli eğitimler, saha denetimleri, çalışma ortamı ölçümleri ve risk değerlendirmeleri gerçekleştirerek güvenli çalışma koşullarının sürekliliğini sağlamaktadır. Ayrıca acil durum eylem planları doğrultusunda tatbikatlar ve simülasyonlar yapılmakta; çalışanların farkındalığını artırmaya yönelik bilgilendirme ve iletişim faaliyetleri düzenli olarak yürütülmektedir.

Mitaş Cívata, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının yalnızca kendi çalışanlarını değil, tedarikçi ve taşıyon personeli de kapsamını sağlayarak tüm paydaşları için güvenli çalışma koşullarını standart hâline getirmektedir. Bu bütüncül yaklaşım, hem çalışan sağlığının korunmasını hem de operasyonel verimliliğin artırılmasını desteklemekte; sürdürülebilir ve güvenli bir çalışma ortamının kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası olmasını sağlamaktadır.

Ayrıca, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konularında aktif katılımını ve sürekli bilgilendirilmesini esas alınmaktadır. Bu doğrultuda aylık İSG Kurul toplantıları düzenlenmekte; çalışanlardan gelen geri bildirimler değerlendirilmekte ve alınan kararlar tüm personele duyurulmaktadır. İSG iletişimi, dijital bildirim sistemleri ve periyodik duyurular aracılığıyla güçlendirilmekte; böylece çalışanlarla şeffaf, ulaşılabilir ve çift yönlü bir iletişim kanalı oluşturulmaktadır.

Mitaş Cívata, çalışan sağlığının korunması amacıyla bünyesinde görev yapan iş yeri hekimi ve sağlık personeli ile kapsamlı iş sağlığı hizmetleri sunmaktadır. Bu kapsamda periyodik sağlık muayeneleri düzenli olarak yapılmakta, gerekli aşılama gerçekleştirilmektedir. Ayrıca ramak kala bildirimleri ve gerçekleşen kazalara ilişkin analizler dijital sistemler üzerinden takip edilerek hızlı aksiyon alınmakta; ergonomi değerlendirmeleri, acil durum prosedürleri ve risk azaltım uygulamaları ile çalışma koşullarının iyileştirilmesi kesintisiz şekilde sürdürülmektedir.





Eğitim, Gelişim ve Yetkinlik Programları



27,18 SAAT EĞİTİM*

*Çalışan başına yıllık eğitim saati

Mitaş Civata, çalışanlarının yetkinliklerini geliştirmek, operasyonel verimliliği artırmak ve kurum içi bilgi birikimini güçlendirmek amacıyla eğitim ve gelişim süreçlerini sistematik ve ölçülebilir bir yapı kapsamında yürütmektedir. Eğitim yönetimi, **İnsan Kaynakları Prosedürü** doğrultusunda planlama, uygulama, kayıt, değerlendirme ve performans ölçümü adımlarından oluşan bütüncül bir mekanizma ile yönetilir.

Yıllık eğitim ihtiyaçları; çalışanlar ve yöneticiler tarafından iletilen talepler, bölüm bazlı gereklilikler, teknik yeterlilik ihtiyaçları ve mevzuattan kaynaklanan zorunlu gereklilikler dikkate alınarak **Eğitim Talep ve Onay Formu** üzerinden toplanır. Onaylanan talepler doğrultusunda yıllık eğitim planı hazırlanır ve ilgili tüm eğitimlerin organizasyonu İnsan Kaynakları Departmanı tarafından koordine edilir. Eğitim takvimine alınan her program için eğitim firmalarıyla içerik ve tarih netleştirilir, katılımcılar davet edilerek kesin katılım listesi oluşturulur.

Eğitimlerin uygulanmasında, yoklama ve katılımcı mevcudiyeti imza çizelgeleri ile doğrulanır; tüm süreçlerde kayıtların bütünlüğü sağlanır. Özellikle **Mesleki Yeterlilik Belgesi, İlk Yardım Eğitimi** gibi

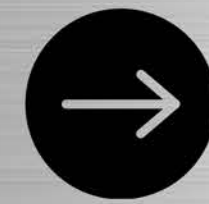
mevzuat zorunluluğu olan programlar ile **İnsan hakları politikaları ve prosedürleri** eğitimleri, İnsan Kaynakları tarafından oluşturulan **Zorunlu Eğitim Takip Tablosu** üzerinden düzenli olarak izlenir ve sertifikaların geçerlilik süreleri takip edilir.

Eğitim sonrası değerlendirme mekanizması, eğitim etkinliğinin sistematik biçimde ölçülmesi için yapılandırılmıştır. Tam gün süren tüm eğitimler için katılımcılara **Eğitim Değerlendirme Anketi** uygulanır; dört saatten kısa eğitimlerde ise değerlendirme gerekliliği bulunmamaktadır. Eğitim programını tamamlayan personele, eğitimin niteliğine göre katılım belgesi, başarı belgesi veya akredite programlarda sertifika verilir.

Eğitimlerin etkisinin izlenebilmesi amacıyla beyaz yaka çalışanlara yönelik olarak eğitim tamamlandıktan sonra ikinci ayın sonunda **Eğitim Performansı Takip Formu** uygulanır. Bu form ile eğitimin iş performansına katkısı yöneticiler tarafından ölçülür ve sonuçlar İnsan Kaynakları tarafından kayıt altına alınır. Gerekliğinde sınav, envanter veya önkoşul niteliğindeki değerlendirme araçları eğitimden önce uygulanabilir; bu araçları tamamlamayan çalışanların eğitime katılımı İnsan Kaynakları onayına tabidir.

EKLER

#sorumluüretimgücü



SERTİFİKALAR



Kurumsal Karbon Ayak İzi Sertifikaları

Greenhouse Gases Verification Statement
Statement (No. 20000230009197)

The inventory of Greenhouse Gas emissions Report of:

MİTAŞ CIVATA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

ASO 2. O.S.B. Eskişehir Yolu 42. km. Alcı O.S.B. Mah. 2001. Cadde No:18
TR-06930 SİNCAN/ANKARA
In the Reporting period: 2022

which has been prepared according to the requirements of the standard:

ISO 14064-1:2018

and verified in accordance with ISO 14064-3:2019, is satisfactory and there are not any material misstatements.

The declared GHG emissions, analyzed as:

Total GHG emissions:	43.952,91	t CO_{2e}
Direct GHG emissions:	3.867,03	t CO _{2e}
Indirect GHG emissions:	40.085,87	t CO _{2e}
- imported energy:	1.902,61	t CO _{2e}
- transportation:	1.226,12	t CO _{2e}
- products used by organization:	36.652,28	t CO _{2e}
- from other sources:	304,87	t CO _{2e}
Removals of GHG emissions:	0	t CO_{2e}

Verification Statement No.: 20000230009197

Athens, 2023-07-13

Certification Body
at TÜV AUSTRIA

Ioannis Kallias
General Manager

TÜV AUSTRIA HELLAS
429, Mesogeion Ave.
GR-153 43 Athens, Greece
www.tuv.austria.gr
GEMI No.: 1650201000

This Verification was conducted in accordance with TÜV AUSTRIA auditing and Verification procedures.
Every page of this statement is valid, only if it is accompanied with the rest pages of the statement

Page 1 of 4

Greenhouse Gases Verification Statement
Statement (No. 20000230009197)

The inventory of Greenhouse Gas emissions Report in the Reporting period: 2023

MİTAŞ CIVATA SAN.VE TİC.A.Ş.
Alcı OSB Mah. ASO2. Ve 3. Organize Sanayi Bölgesi 2001. Cad. No:18 SİNCAN/ANKARA

which has been prepared according to the requirements of the standard:

ISO 14064-1:2018

and verified in accordance with ISO 14064-3:2019, is satisfactory and there are not any material misstatements

The declared GHG emissions, analyzed as:

Total GHG emissions:	53.957,73	t CO_{2e}
Direct GHG emissions:	3739,12	t CO _{2e}
non-biogenic:	3739,10	t CO _{2e}
biogenic:	-	t CO _{2e}
Indirect GHG emissions:	50.218,61	t CO _{2e}
- imported energy:	1787,7	t CO _{2e}
- transportation:	786,34	t CO _{2e}
- products used by the organization:	47367,77	t CO _{2e}
- associated with the use of products from the organization	0,00	t CO _{2e}
- from other sources	264,76	t CO _{2e}
Removals of GHG emissions:	-	t CO_{2e}

Verification Statement No.: 20000230009197

Athens, 2024-08-12

Certification Body
at TÜV AUSTRIA

Ioannis Kallias
General Manager

TÜV AUSTRIA HELLAS
429, Mesogeion Ave.
GR-153 43 Athens, Greece
www.tuv.austria.gr
GEMI No.: 1650201000

This Verification was conducted in accordance with TÜV AUSTRIA auditing and Verification procedures.
Every page of this statement is valid, only if it is accompanied with the rest pages of the statement

Page 1 of 4

KURUMSAL KARBON AYAK İZİ SERTİFİKASI

MİTAŞ CIVATA SAN. TİC. A.Ş.
38.122,798 t CO_{2e}

2024 YILI KURUMSAL KARBON AYAK İZİ ISO 14064-1:2018
STANDARTLARINA GÖRE
CLIMETEO A.Ş. TARAFINDAN HESAPLANMIŞTIR.

Pelin TAŞ KUŞCU
Sera Gazı Hesaplama Uzmanı

CORPORATE CARBON FOOTPRINT CERTIFICATION

MİTAŞ CIVATA INDUSTRY AND TRADE INC.

38.122,798 t CO_{2e}

CORPORATE CARBON FOOTPRINT OF 2024 ACCORDING TO
ISO 14064-1:2018 STANDARDS
CALCULATED BY CLIMETEO A.Ş.

Pelin TAŞ KUŞCU
Sera Gazı Hesaplama Uzmanı



→ GRI İÇERİK ENDEKSİ



GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standartları	Bildirim	İlgili Konu Başlıkları
GRI 1: Temel 2021	Kurumsal Göstergeler	
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1. Kurum profili	Mitaş Cıvata'ya Genel Bakış
	2-2. Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında
	2-3. Raporlama periyodu, sıklığı, iletişim bilgisi	Rapor Hakkında
	2-4. Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Bu rapor, Mitaş Cıvata'nın ilk sürdürülebilirlik raporudur.
	2-5. Dış Denetim	-
	2-6. Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Değer Zinciri ; Tedarik Zinciri ve Operasyonel Kapsam; Paydaşlarla İletişim Ve Geri Bildirim Mekanizmaları
	2-7. Çalışanlar	İş Gücü Yapısı; Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
	2-8. Taşeron firmaya ait çalışanlar	İş Gücü Yapısı
	2-9. Yönetişim yapısı	Sürdürülebilirlik Politikası
	2-10. En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Etik, Şeffaflık ve Uyum Politikaları

GRI Standartları	Bildirim	İlgili Konu Başlıkları
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2.11. En yüksek yönetim organının başkanı	<i>Sürdürülebilirlik Politikası</i>
	2.12. En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetler kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	<i>Sürdürülebilirlik Politikası</i>
	2-13. Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	<i>Risk ve Fırsatların Yönetimi; Sürdürülebilirlik Politikası</i>
	2-14. Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	<i>Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Raporlama Adımları</i>
	2-15. Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	<i>Etik, Şeffaflık ve Uyum Politikaları; Kurumsal Belgeler ve Yönetim Sistemleri</i>
	2-16. Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	<i>Etik, Şeffaflık ve Uyum Politikaları; Kurumsal Belgeler ve Yönetim Sistemleri</i>
	2-17. En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	<i>Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Raporlama Adımları</i>
	2-18. En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	-
	2-19. Ücret politikaları	<i>Etik, Şeffaflık ve Uyum Politikaları</i>
	2-20. Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	<i>Etik, Şeffaflık ve Uyum Politikaları; Kurumsal Belgeler ve Yönetim Sistemleri</i>
	2-21. Yıllık toplam ücret oranı	<i>Belirtilmemiştir.</i>
	2-22. Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	<i>BM Kalkınma Hedefleriyle Uyum; Stratejik Sürdürülebilirlik Hedefleri</i>

GRI Standartları	Bildirim	İlgili Konu Başlıkları
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-23. Politika taahhütleri	<i>Stratejik Sürdürülebilirlik Hedefleri</i>
	2-24. Politika taahhütlerinin uygulanması	<i>Stratejik Sürdürülebilirlik Hedefleri</i>
	2-25. Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	<i>Sürdürülebilirlik Politikası; Stratejik Risk ve Fırsatlar; Risk ve Fırsatların Yönetimi; İnsan Kaynakları Yönetimi</i>
	2-26. Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	<i>Etik, Şeffaflık ve Uyum Politikaları; Paydaşlarla İletişim Ve Geri Bildirim Mekanizmaları</i>
	2-27. Yasal mevzuata uyum	<i>Kurumsal Belgeler ve Yönetim Sistemleri</i>
	2-28. Kurumsal üyelikler	<i>Kurumsal Belgeler ve Yönetim Sistemleri</i>
	2-29. Paydaş katılımı	<i>Etik, Şeffaflık ve Uyum Politikaları; Paydaşlarla İletişim Ve Geri Bildirim Mekanizmaları</i>
	2-30. Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	<i>İş Gücü Yapısı</i>
	ÖNCELİKLİ KONULAR	
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-1. Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	<i>Stratejik Risk ve Fırsatlar; Küresel İklim Dinamikleri ; Öncelikli Konuların Belirlenmesi</i>
	3-2. Öncelikli konuların listesi	<i>Öncelikli Konuların Belirlenmesi</i>
	3-3. Öncelikli konuların yönetimi	<i>Stratejik Risk ve Fırsatlar; Risk ve Fırsatların Yönetilmesi; Küresel İklim Dinamikleri ; Öncelikli Konuların Belirlenmesi</i>

GRI Standartları	Bildirim	İlgili Konu Başlıkları
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1. Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Üretim Gücü ve Pazar Performansı; Ekonomik Katkı
	201- 2. İklim Değişikliğinden kaynaklanan finansal etkiler ile diğer risk ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik Politikası; Stratejik Risk ve Fırsatlar; Risk ve Fırsatların Yönetimi; İnsan Kaynakları Yönetimi
	201- 3. Yan haklar ve emeklilik ödemesi	Yan Haklar ve Motivasyon Uygulamaları
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zinciri ve Operasyonel Kapsam
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2. Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik, Şeffaflık ve Uyum Politikaları; Eğitim, Gelişim ve Yetkinlik Programları
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1. Rekabete aykırı davranış, tröst ve tekel uygulamalarına yönelik yasal işlemler	Etik, Şeffaflık ve Uyum Politikaları
	ÇEVRESEL ETKİLER	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3. Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Risk ve Fırsatlar; Küresel İklim Dinamikleri ; Öncelikli Konuların Belirlenmesi
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1. Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Üretim Gücü ve Pazar Performansı

GRI Standartları	Bildirim	İlgili Konu Başlıkları
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2. Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	<i>Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm</i>
	301-3. Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	<i>Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm</i>
GRI 302: Enerji 2016	302-1. Kuruluş içindeki enerji tüketimi	<i>Enerji Kullanımı</i>
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1. Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	<i>Karbon Emisyonları</i>
	305-2. Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	<i>Karbon Emisyonları</i>
	305-3. Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	<i>Karbon Emisyonları</i>
GRI 306: Atık 2020	306-1. Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	<i>Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm</i>
GRI 306: Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi 2016	308-1. Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	<i>Tedarik Zinciri ve Operasyonel Kapsam</i>
	308-2. Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	<i>Tedarik Zinciri ve Operasyonel Kapsam</i>
	SOSYAL ETKİLER	
GRI 401: İstihdam 2016	401-2. Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	<i>Yan Haklar ve Motivasyon Uygulamaları</i>

GRI Standartları	Bildirim	İlgili Konu Başlıkları
GRI 401: İstihdam 2016	401-3. Doğum izni	<i>İş Gücü Yapısı</i>
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2. Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	<i>Eğitim, Gelişim ve Yetkinlik Programları</i>
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1. Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	<i>İnsan Kaynakları Yönetimi; İş Gücü Yapısı; Çeşitlilik Eşitlik ve Kapsayıcılık</i>
	405-2. Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	<i>İş Gücü Yapısı ; Çeşitlilik Eşitlik ve Kapsayıcılık</i>
GRI 406: Ayrımcılık yasağı 2016	406-1. Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	<i>Çeşitlilik Eşitlik ve Kapsayıcılık; Etik, Şeffaflık ve Uyum Politikaları</i>
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1. Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altındaki faaliyetler ve tedarikçiler	<i>Etik, Şeffaflık ve Uyum Politikaları</i>
GRI 412: İnsan Hakları Değerlendirmesi 2016	412-2. İnsan hakları politikaları ve prosedürleri hakkında çalışan eğitimi	<i>Eğitim, Gelişim ve Yetkinlik Programları</i>
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1. Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	<i>Tedarik Zinciri ve Operasyonel Kapsam</i>
	414-2. Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	<i>Tedarik Zinciri ve Operasyonel Kapsam</i>

GRI Standartları	Bildirim	İlgili Konu Başlıkları
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1. Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	<i>Ürün ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkilerinin Değerlendirilmesi</i>
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1. Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	<i>Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Güvenliği</i>



#sorumluüretimingücü



İçerik ve Raporlama:

Climeteo Ar-Ge ve Danışmanlık A.Ş.



www.climeteo.com



info@climeteocom



0532 346 40 29